

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิ่ง  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

เมษายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li> <li>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ</li> <li>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ol>	สำนักงานปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน

<p><b>มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</b></p>	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน</p>
<p><b>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</b></p>	<p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีกิจกรรมที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และวัฒนธรรมขององค์กร</p>	<p>ผู้บริหารประกาศงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการต่อต้านการทุจริตเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน</p>

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน .จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน )	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน เว็บไซต์หลักของ) - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตาม ม า ต ร ก า ร เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน	
นโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญ (No Gift Policy)	ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญ ขอกำนำล (No Gift Policy)	เดือน เมษายน ๒๕๖๕	ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญ ขอกำนำล (No Gift Policy) ประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน	

	ประจำปี ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมตาม นโยบายแสดงถึง การประกาศตน เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		๒๕๖๕ จัดกิจกรรม ตามนโยบายแสดง ถึงการประกาศตน เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		
<b>ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส</b>	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ จัด กิจกรรมที่แสดงถึง การต่อต้านการ ทุจริตเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมที่แสดง ถึงการต่อต้านการ ทุจริตเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน	



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายสมควร มีธรรม)  
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด



ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โดยคณะผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร







องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โดยสำนักปลัดร่วมกับกองสวัสดิการสังคม ลงพื้นที่ดำเนินการ  
จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการและแนวทางการพัฒนาของแต่ละ  
หมู่บ้าน ระหว่างวันที่ ๑-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้ง ๙ หมู่บ้าน







วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิ้ง ได้จัดกิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในหน่วยงานทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนปฏิรูปความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



