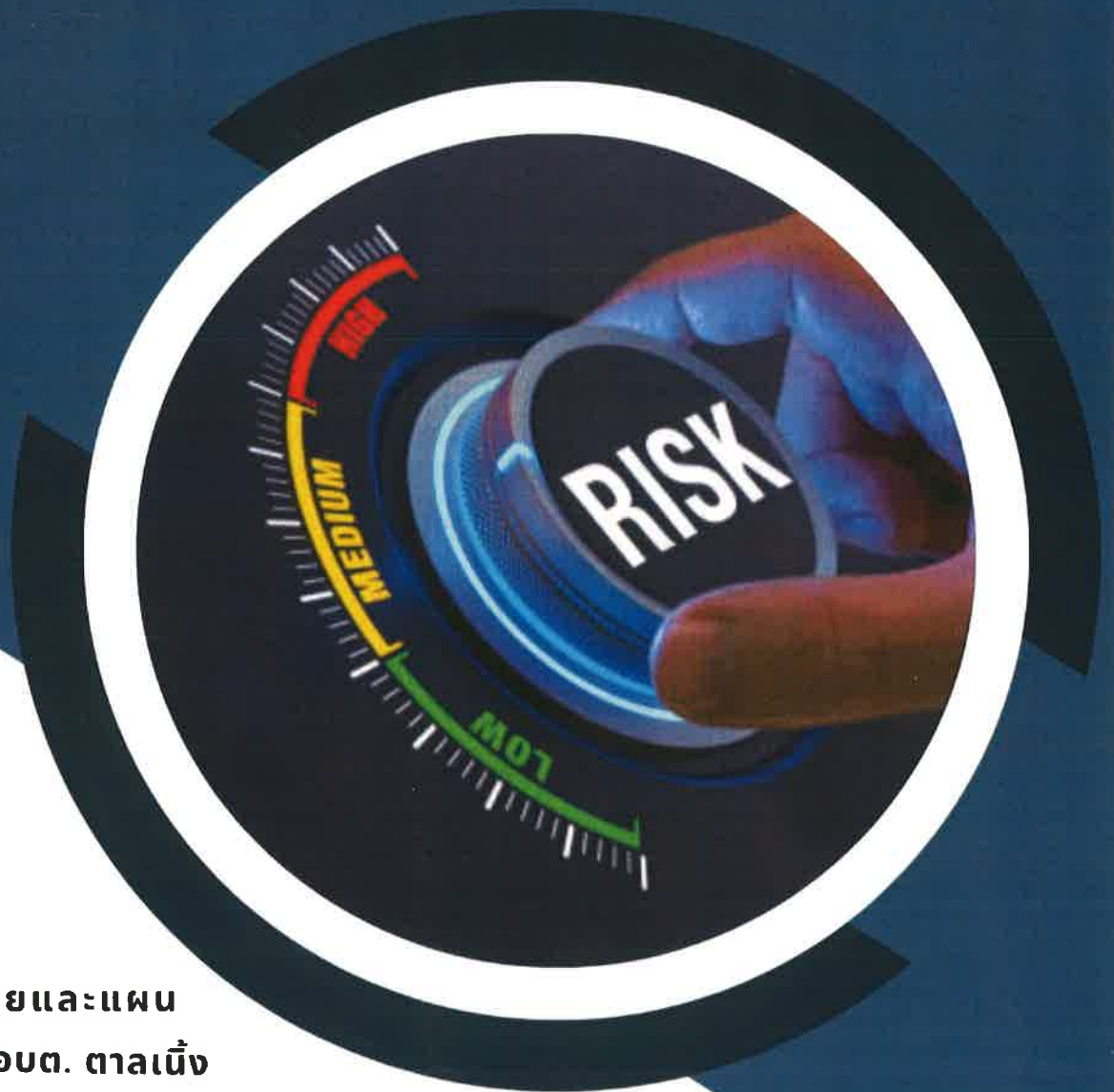




องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

# แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

RISK MANAGEMENT OF  
TAN NOENG SUBDISTRICT  
ADMINISTRATIVE ORGANIZATION



งานนโยบายและแผน

สำนักปลัด อบต. ตาลเนิน

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๔๒๐๕-๐๒๐๔

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : [tannoeng@hotmail.co.th](mailto:tannoeng@hotmail.co.th)

เว็บไซต์ [www.talnoeng.go.th](http://www.talnoeng.go.th)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ที่ ๕๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๗/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงขอประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ให้ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อนึ่งสามารถ Download รายละเอียดได้ที่ [www.talnoeng.go.th](http://www.talnoeng.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเข้มทอง คำภูแสน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐถือเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินขึ้น ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงาน ภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กร และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จะดำเนินการจัดวางระบบและกระบวนการบริหาร จัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยการประเมิน ความเสี่ยงต้องมีความครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/ระเบียบ และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี

๒. ให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติ สากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลตาลเนินอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและแนวทางการปฏิบัติด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลตาลเนิน

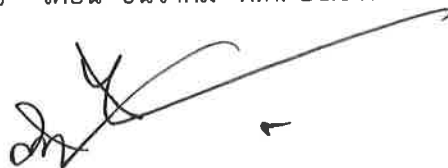
๓. กำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ตาลเนินทุกระดับ ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเองและองค์กร โดยให้ ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๔. ให้ทุกส่วนราชการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดประชุมในรูปแบบ คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อพิจารณาทบทวน จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามประเมินผลแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การ บริหารส่วนตำบลตาลเนิน

๕. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินมีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และดำเนินการติดตามประเมินผลแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อนึ่งสามารถ Download รายละเอียดได้ที่ [www.talnoeng.go.th](http://www.talnoeng.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเข็มทอง คำภูแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

## คำนำ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ หน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการ ความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำ หลักการบริหารจัดการความเสี่ยง ไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่าง เหมาะสม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ และหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร มาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ด้านบริหารความเสี่ยงให้เกิดผลสำเร็จ และก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ขององค์กรต่อไป

งานนโยบายและแผน  
สำนักปลัด อบต. ตาลเนิน  
ธันวาคม ๒๕๖๕



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ “การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากร ให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี (พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖) โดยเฉพาะ อย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

การบริหารความเสี่ยงในภาครัฐจึงเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อภาครัฐ (Public Accountability) ที่มีต่อประชาชนและทรัพย์สินของประเทศ อันจะนำมาซึ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) จาก พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินข้างต้น ทำให้ภาครัฐในปัจจุบันจำเป็นต้องบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้นกว่าเดิมและต้องเปิดเผยข้อมูลในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตั้งนั้น การบริหารความเสี่ยงจึงมีส่วนอย่างยิ่ง ในการป้องกันการไม่ได้รับการยอมรับจากภาคประชาชน และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้การบริหารจัดการภาครัฐมีการตัดสินใจที่ดีขึ้นด้วย การบริหารความเสี่ยงนอกจากเป็นการบริหาร เชิงป้องกัน (Preventive Management) แล้ว การบริหารความเสี่ยงยังเป็นส่วนสำคัญต่อการบริหาร เชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ เป็นองค์การสมรรถนะสูง (High Performance Organization - HPO) การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็น ความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรได้วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้ระบุนโยบาย ของ การบริหารความเสี่ยงไว้ดังนี้คือ “การบริหารความเสี่ยงนั้นเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินประเด็น ยุทธศาสตร์และรวมถึงวัตถุประสงค์คุณภาพการให้บริการ การนำระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ ใช้ อย่างจริงจัง โดยให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบาย และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน ให้วัดผลในทุกระดับตั้งแต่ ระดับองค์การไปจนถึงระดับบุคคล”

ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ในการผลักดันให้องค์กรเน้นความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร และการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของ หน่วยงานในทิศทางเดียวกัน โดยให้การบริหารความเสี่ยงเป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐระดับพื้นฐาน การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนิน แผนงาน/โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการควบคุม กำกับการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร และมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน
๔. เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน นำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

## เป้าหมาย

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินสามารถบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการให้บรรลุ วัตถุประสงค์รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสมทั้งทั้งองค์กร

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดอุปสรรค หรือสิ่งที่ไม่คาดหมายว่าจะเกิดขึ้น และ ป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรโดยรวมของหน่วยงานได้
๒. หน่วยงานสามารถนำเครื่องมือมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## นิยามศัพท์

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความหมายของ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” และ “ความเสี่ยง” ไว้ดังนี้

“การบริหารจัดการความเสี่ยง” หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานรวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

“ความเสี่ยง” หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน



## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตั้งอยู่ที่ หมู่ ๔ บ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ห่างจากอำเภอสว่างแดนดิน ๒๗ กิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอสว่างแดนดิน ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลตาลเนิน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

##### ที่ตั้ง

ทิศเหนือ จดเขต อบต. แวง และเทศบาลดอนเชียง อำเภอสว่างแดนดิน

ทิศใต้ จดเขต ทต. หนองลาด อำเภอวาริชภูมิ

ทิศตะวันออก จดเขต ทต. ปลาไหล อำเภอวาริชภูมิ

ทิศตะวันตก จดเขต อบต. ตาลโกน อำเภอสว่างแดนดิน

##### แผนที่โดยสังเขป







ตำบลตาลเนิน มีเนื้อที่ทั้งหมดจำนวน ๒๓,๒๖๐ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ได้ประมาณ ๓๗ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ ของพื้นที่ทั้งอำเภอสว่างแดนดิน แยกเป็นพื้นที่เพื่อการเกษตร ๑๓,๑๙๘ ไร่ สภาพตำบลตาลเนิน มีลักษณะคล้ายรูปสี่เหลี่ยมขนมเปียกปูน มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงและ ที่ราบลุ่มสลับกับที่ดอนบ้างมีลำห้วยกุดข้าวเป็นเส้นแบ่งเขตตำบล ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือจะมีลำห้วยปลาหางไหลมาจากอำเภอวาริชภูมิ

## ๑.๒ สภาพภูมิอากาศ

ประกอบด้วย ๓ ฤดู คือฤดูร้อนในช่วงเดือนมีนาคม – พฤษภาคม และฤดูฝนในช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน ฤดูหนาว ในช่วง ตุลาคม – กุมภาพันธ์ ของทุกปี โดยทั่วไปสภาพภูมิอากาศของตำบลตาลเนิน มีสภาพอากาศร้อนชื้น

## ๑.๓ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นเหนียวลึกมากที่เกิดจากตะกอนลำน้ำ เหมาะสำหรับการปลูกข้าว ซึ่งส่งผลให้ข้าวมีคุณภาพดี หอมนุ่ม แบ่งประเภทการใช้ประโยชน์จากดินเป็น ๘ ประเภท ได้แก่

๑) ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัย จะกระจายอยู่ทั่วไปในแต่ละหมู่บ้านทั้ง ๙ หมู่บ้าน การสร้างบ้านส่วนใหญ่เป็นบ้านครึ่งไม้ครึ่งปูน บ้านชั้นเดียว และที่อยู่อาศัยที่สร้างขึ้นแบบทรงสมัย

๒) ที่ดินประเภทเชิงพาณิชย์ ในเขตพื้นที่ตำบลตาลเนินมีกิจการเชิงพาณิชย์น้อยมากจะเป็นร้านค้าขนาดย่อมในหมู่บ้าน ร้านซ่อม ร้านเสริมสวย โรงสีข้าว ไม่มีธุรกิจขนาดใหญ่ในพื้นที่

๓) ที่ดินประเภทชนบทและเกษตรกรรม ในเขตพื้นที่ตำบลตาลเนินเนื่องจากเป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูกพืชชนิดต่าง ๆ พื้นที่ส่วนใหญ่ คือพื้นที่ทำนา ทำสวนยางพารา ไร่อ้อย มันสำปะหลัง เป็นต้น

๔) ที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในเขตตำบลตาลเนินมีพื้นที่รอบ ๆ แหล่งน้ำสาธารณะที่มีการขุดลอกขึ้นใหม่ ๒ แห่ง คือ หนองแวงบ้านดงสวรรค์หมู่ ๗ ซึ่งเหมาะที่ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบให้เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ และหนองบึงโพนทันหมู่ ๘ บ้านโนนตุม หนองหวายหมู่ ๔

๕) ที่ดินประเภทสถานศึกษา ประกอบด้วยสถานศึกษาระดับก่อนวัยเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาลเนิน และระดับก่อนเรียนถึงประถมศึกษา จำนวน ๔ แห่ง โรงเรียนบ้านตาลเนิน โรงเรียนบ้านหนองหลักช้าง โรงเรียนบ้านนาเตยง โรงเรียนบ้านหนองหวาย

๖) ที่ดินประเภทสถานทางศาสนา ในเขตตำบลตาลเนินมีสถานที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา แห่ง คือวัดธรรมสมโพธิ, วัดมิ่งมิตรบุรี, วัดป่าสามัคคีบำเพ็ญผล, วัดแจ้งบ้านหนองหวาย, วัดป่าบ้านหนองผือ, วัดป่าดงสวรรค์, วัดป่าโนนวารีย์, วัดป่าสันติธรรม, ดอนปู่ตาหลังโรงเรียนบ้านตาลเนิน, ดอนปู่ตาข้างหนองบึงโพนทัน

๗) ที่ดินประเภทสถาบันราชการ การสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ในเขตพื้นที่ตำบลตาลเนิน ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาลเนิน, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเตยง, ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน, ศาลาอเนกประสงค์ของหมู่บ้าน

๘) ที่ดินประเภทเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การสัญจรไปมา เช่นแหล่งน้ำ ห้วยหนอง คลอง บึง ถนนในตรอก/ซอย



## ๑.๔ ลักษณะของแหล่งน้ำ

### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและสามารถใช้งานได้

- บ่อบาดาลส่วนบุคคล ๑๐๗ บ่อ บ่อน้ำตื้นส่วนบุคคล ๕๐ บ่อ
- บ่อน้ำตื้นสาธารณะ ๓ บ่อ ฝ่ายน้ำล้นสาธารณะ ๑๐ แห่งทำนบกั้นน้ำสาธารณะ ๕ แห่ง
- แหล่งน้ำตามธรรมชาติ ๒๐ แห่ง

## ๑.๕ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของป่าไม้ในเขตพื้นที่ตำบลตาลเนิน ส่วนมากเป็นพื้นที่ป่าที่มนุษย์สร้างขึ้นเอง อย่างสวนยางพารา, สวนยูคาลิปตัส, และพื้นที่ป่าสาธารณะ ดังนี้

- ป่าชุมชนบริเวณรอบหนองแวงฮี หมู่ ๒	จำนวน	๓	ไร่
- ป่าช้าบ้านนาเตียง ม. ๓	จำนวน	๓๔	ไร่
- ป่าชุมชนต้นยูคาลิปตัส บ้านดงมีชัย หมู่ ๕	จำนวน	๒๔	ไร่
- ป่าช้าบ้านหนองหวาย หมู่ ๔	จำนวน	๙	ไร่

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

#### ลักษณะของประชากรและความเป็นอยู่

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลตาลเนิน เป็นชาวภูไท ยกเว้นหมู่บ้านโนนทิศเหนือของตำบล ที่พูดภาษาลาวอีสาน เนื่องจากอพยพมาจากจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อมาตั้งถิ่นฐานที่ตำบลตาลเนิน ส่วนที่พูดภาษา ภูไท นั้นอพยพมาจากเมืองมหาชัย ประเทศลาว เรียกเป็นภาษา “ภูไทละมวง” มีการสร้างบ้านเรือนอาศัย กันเป็นกลุ่มตามหมู่บ้านต่าง ๆ ลักษณะของการสร้างบ้านเรือนจะกระจายตามความจำเป็นของการถือครองพื้นที่ ไม้แออัดเหมือนชุมชนเมือง บ้านเรือนส่วนใหญ่เป็นบ้านไม้ครึ่งปูน ลักษณะความเป็นอยู่ จะอยู่กันแบบฉันทที่พี่น้อง เพราะส่วนมากจะเป็นลักษณะของครอบครัวใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีจำนวนหมู่บ้านอยู่ในเขต จำนวน 9 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน	หมายเหตุ
1	บ้านตาลเนิน	นายรวมศักดิ์ บุญรักษา	ผู้ใหญ่บ้าน
2	บ้านหนองหลักช้าง	นายวิจิตร ไชยเลิศ	ผู้ใหญ่บ้าน
3	บ้านนาเตียง	นายชันชัย โปธิพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน
4	บ้านหนองหวาย	นายกฤษ เทียงทัศน์	ผู้ใหญ่บ้าน
5	บ้านดงมีชัย	นายบัวลี ศรีมีชัย	ผู้ใหญ่บ้าน
6	บ้านหนองผือ	นายธีระวัฒน์ ยันตะพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน
7	บ้านดงสวรรค์	นายสุวัฒน์ มาลาทอง	กำนันตำบลตาลเนิน
8	บ้านโนนตุม	นายเด่นภา มาลาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
9	บ้านตาลเนิน	นายพยัคฆ์ บุญรักษา	ผู้ใหญ่บ้าน



### ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 4,938 คน โดยแยกเป็นชาย จำนวน 2,517 คนแยกเป็นหญิง จำนวน 2,421 คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 1,301 ครัวเรือน ประชากร มีความหนาแน่นเฉลี่ย 133.45 คน/ตารางกิโลเมตร

สถิติจำนวนประชากรและครัวเรือน จังหวัดสกลนคร อำเภอสว่างแดนดิน ตำบลตาลเนิน ข้อมูลเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕				
พื้นที่	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
ยอดรวมทั้งหมด	๒,๕๑๗	๒,๔๒๑	๔,๙๓๘	๑,๓๐๑
หมู่ที่ ๑ ตาลเนิน	๒๕๗	๒๒๖	๔๘๓	๑๓๗
หมู่ที่ ๒ หนองหลักช้าง	๓๙๐	๓๘๓	๗๗๓	๒๐๒
หมู่ที่ ๓ นาเตียง	๓๗๖	๓๗๘	๗๕๔	๒๐๖
หมู่ที่ ๔ หนองหวาย	๔๑๙	๔๑๔	๘๓๓	๒๒๓
หมู่ที่ ๕ ดงมีชัย	๘๘	๘๕	๑๗๓	๕๑
หมู่ที่ ๖ หนองผือ	๑๘๓	๑๕๘	๓๔๑	๘๗
หมู่ที่ ๗ ดงสวรรค์	๒๔๓	๒๒๖	๔๖๙	๑๓๙
หมู่ที่ ๘ โนนตุม	๒๑๕	๒๐๕	๔๒๐	๑๐๐
หมู่ที่ ๙ ตาลเนิน	๓๔๖	๓๔๖	๖๙๒	๑๕๖

### ๔. สภาพทางสังคม

#### ๔.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ให้กับทางโรงเรียนสังกัด สพฐ.ในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน



#### ๔.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนกรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล สาธารณสุข จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเน็ง มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ให้บริการประชาชนในเรื่องของการรักษาพยาบาล จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาดเน็ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเตียง คลินิกในหมู่บ้าน ๑ แห่ง บ้านตาดเน็งหมู่ ๙ แยกได้ดังนี้

##### ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาดเน็ง

มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ

บ้านตาดเน็ง	หมู่ ๑
บ้านดงมีชัย	หมู่ ๕
บ้านดงสวรรค์	หมู่ ๗
บ้านโนนตูม	หมู่ ๘

##### ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเตียง

มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ

บ้านหนองหลักช้าง	หมู่ที่ ๒
บ้านนาเตียง	หมู่ที่ ๓
บ้านหนองหวาย	หมู่ที่ ๔
บ้านหนองฝือ	หมู่ที่ ๖

๓. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน(ทุกหมู่บ้าน)

๔. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลตาดเน็ง จำนวน ๑ แห่ง

๕. อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐%

๖. สนามกีฬาากลางตำบล จำนวน ๑ แห่ง (อบต.ตาดเน็ง)

๗. สนามกีฬาหรือลานกีฬา จำนวน ๔ แห่ง (หมู่ ๒, ๓, ๗, ๙)

#### ๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเน็งไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และปัญหายาเสพติดบ้างเล็กน้อย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แนวทางแก้ไขที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคือตั้งจุดตรวจจุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน



แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุ ไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการซึ่งมีกำลังพลในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนี้

- |                            |       |    |    |
|----------------------------|-------|----|----|
| - สมาชิก อปพร.ในตำบล       | จำนวน | ๙๖ | คน |
| - ชุดรักษาความปลอดภัย ชรบ. | จำนวน | ๔๕ | คน |

#### ๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในตำบลตาลเนิน จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรดอนเชียงได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบนั้นพบว่าในเขตตำบลตาลเนินมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนชุดหน่วยเฉพาะกิจที่ทางอำเภอสว่างแดนดินได้แต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยเฉพาะ และชุด ๒๕ ตาส์ปปรตที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหายาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนในเขตตำบลตาลเนินพบว่า ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน ๓๐๐ คน ดื่มสุรา ๑๗๑ คน

#### ๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งศูนย์ดูแลผู้พิการในตำบล
๕. ช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๖. ตั้งชมรมผู้สูงอายุในตำบล
๗. ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านของผู้ยากไร้ในตำบลที่ผ่านการพิจารณาของ

คณะกรรมการ



## ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่งทางบก การคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้านมีถนน ๔๔ เส้น รวมความยาว ๒๓,๔๔๔ เมตร หรือคิดเป็น ๒๓.๔ กิโลเมตร

### ๕.๒ การไฟฟ้า

จำนวนหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าใช้	๙	หมู่บ้าน
จำนวนประชากรที่มีไฟฟ้าใช้	๙๐%	ไฟฟ้าเพื่อการเกษตรยังไม่ทั่วถึง
จำนวนไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะในตำบลตาลเนิน	๑๔๑	จุด ดังนี้
หมู่ ๑ บ้านตาลเนิน	จำนวน	๑๘ จุด
หมู่ ๒ บ้านหนองหลักช้าง	จำนวน	๑๘ จุด
หมู่ ๓ บ้านนาเตียง	จำนวน	๒๑ จุด
หมู่ ๔ บ้านหนองหวาย	จำนวน	๑๗ จุด
หมู่ ๕ บ้านดงมีชัย	จำนวน	๑๑ จุด
หมู่ ๖ บ้านหนองผือ	จำนวน	๑๑ จุด
หมู่ ๗ บ้านดงสวรรค์	จำนวน	๒๐ จุด
หมู่ ๘ บ้านโนนตุม	จำนวน	๑๑ จุด
หมู่ ๙ บ้านตาลเนิน	จำนวน	๑๔ จุด

(แหล่งข้อมูล กองช่าง อบต.ตาลเนิน)

### ๕.๓ การประปา

การประปา องค์การบริหารส่วนตำบลมีกิจการประปาเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเอง สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำและปริมาณน้ำในแหล่งน้ำไม่เพียงพอ ประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้อย่างเพียงพอ ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำโดยของงบประมาณจากหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินการก่อสร้างระบบประปาให้เพียงพอแก่การบริโภคในครัวเรือน การแก้ไขปัญหากรณีเกิดเรื่องร้องเรียนคือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที องค์การบริหารส่วนตำบลก็นำบรรจุในแผนพัฒนาสามปีเพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป เมื่อมีงบประมาณและความจำเป็นก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป ปัจจุบันมีระบบประปาเพื่อบริการประชาชน ดังนี้ประปาหมู่บ้านของหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้

### ๕.๔ โทรศัพท์

ไม่มีตู้โทรศัพท์สาธารณะในหมู่บ้าน ประชาชนส่วนใหญ่มีโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุกคน

### ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุครุภัณฑ์

(๑) มีไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันจันทร์ - เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์



## ๖. ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ยางพารา มันสำปะหลัง อ้อย ดังนี้

- อาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพเลี้ยงสัตว์ ร้อยละ ๑๓ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพรับจ้าง ร้อยละ ๘ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพค้าขาย ร้อยละ ๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมด

### ๖.๒ การประมง

(ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการประมง)

### ๖.๓ การปศุสัตว์

เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ ดังนี้

- โค ๒๓๕ ตัว กระบือ ๖๕ ตัว สุกร ๕๓๖ ตัว
- เป็ด ๕๒๑ ตัว ไก่ ๕๖๒ ตัว อื่นๆ ๘๑๕ ตัว

### ๖.๔ การบริการ

#### ประเภทธุรกิจร้านค้า

ประเภท	จำนวน		แห่ง
บ้านตาลเนิน	จำนวน	๔	แห่ง
บ้านหนองหลักช้าง	จำนวน	๓	แห่ง
บ้านนาเตียง	จำนวน	๒	แห่ง
บ้านหนองหวาย	จำนวน	๔	แห่ง
บ้านดงมีชัย	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านหนองฝือ	จำนวน	๒	แห่ง
บ้านดงสวรรค์	จำนวน	๒	แห่ง
บ้านโนนตูม	จำนวน	๒	แห่ง
บ้านตาลเนิน	จำนวน	๓	แห่ง

#### ประเภทร้านเสริมสวย

ประเภท	จำนวน		แห่ง
บ้านหนองหวาย	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านตาลเนินหมู่ ๙	จำนวน	๑	แห่ง

#### ประเภทร้านซ่อมรถ

ประเภท	จำนวน		แห่ง
บ้านตาลเนินหมู่ ๑	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านนาเตียงหมู่ ๓	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านหนองหวายหมู่ ๔	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านดงสวรรค์หมู่ ๗	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านตาลเนินหมู่ ๙	จำนวน	๑	แห่ง



## ๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ การจัดสร้างสวนสาธารณะสำหรับใช้พักผ่อนหย่อนใจ

## ๖.๖ อุตสาหกรรม

### ประเภทโรงสีจำนวน ๑๗ แห่ง

บ้านหนองหลักช้าง	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านนาเตียง	จำนวน	๓	แห่ง
บ้านหนองหวาย	จำนวน	๓	แห่ง
บ้านดงมีชัย	จำนวน	-	แห่ง
บ้านหนองผือ	จำนวน	๑	แห่ง
บ้านดงสวรรค์	จำนวน	๒	แห่ง
บ้านโนนตูม	จำนวน	๔	แห่ง
บ้านตาลเนิน หมู่ ๙	จำนวน	๓	แห่ง

## ๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ธนาคาร	-	แห่ง	สถานีบริการน้ำมัน	-	แห่ง
บริษัท	-	แห่ง	ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	-	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	-	แห่ง	ตลาดสด	๑	แห่ง
ร้านค้าต่างๆ	๒๓	แห่ง	โรงฆ่าสัตว์	-	แห่ง
ซูเปอร์มาเก็ต	๑	แห่ง			

## มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๕ กลุ่ม

๑. กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว
๒. กลุ่มตะกร้าพลาสติก
๓. กลุ่มทอเสื่อกก
๔. กลุ่มสมุนไพรลูกประคบ
๕. กลุ่มลวดหนาม

## ๖.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๗๓.๙๙ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้





## วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์การพัฒนา

### ๒.๑ นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน พ.ศ. ๒๕๖๕-ปัจจุบัน

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ดังนี้

#### นโยบายข้อที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ จัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประเภทสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อาทิ เช่น ถนน แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ไฟฟ้า น้ำประปา ภายใต้สโลแกน “ถนนถึงไร่ ไฟถึงนา น้ำประปาที่สะอาดถึงบ้าน” เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกสบาย

๑.๒ จัดลำดับโครงสร้างต่าง ๆ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนแม่บท

๑.๓ จัดให้ประชาชนเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อ - จัดจ้าง อย่างเปิดเผย

๑.๔ จัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาด้านการไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและไฟฟ้า ประปา หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๑.๕ พัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติให้เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร

#### นโยบายข้อที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๒.๑ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพ และมีความพร้อมในการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสังคม

๒.๒ สนับสนุนโรงเรียนในเขตตำบลตาลเนิน ให้ได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมโดยการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุน อาทิ เช่น อาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) โรงเรียนและด้านกีฬา

๒.๓ จัดทุนการศึกษาในระดับต่าง ๆ ให้กับนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน

๒.๔ อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและทำนุบำรุงศาสนาให้ดำรงคงอยู่คู่สังคมไทยอย่าง ยั่งยืน

๒.๕ อนุรักษ์ประเพณีต่าง ๆ อาทิ เช่น งานบุญประจำปี งานวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันลอยกระทง วันสงกรานต์

#### นโยบายข้อที่ ๓ ด้านการเกษตร

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรเพื่อผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพ

๓.๒ พัฒนาแหล่งน้ำในแต่ละหมู่บ้านให้เพียงพอเพื่อการเกษตร

๓.๓ สนับสนุนและให้ความรู้แก่เกษตรกร ผู้ปลูกข้าวและปลูกยางพารา

#### นโยบายข้อที่ ๔ ด้านสังคมสงเคราะห์

๔.๑ สนับสนุนในการสร้างและซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ทุกหมู่บ้าน

๔.๒ สนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้พิการทุกหมู่บ้าน

๔.๓ ส่งเสริมให้มีการบริการรถพยาบาล ในการส่งผู้ป่วยฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๔.๔ สนับสนุนให้มีศูนย์สุขภาพชุมชนหรือกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำตำบล

๔.๕ จัดเตรียมความพร้อมในการบริการจัดการขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ



### นโยบายข้อที่ ๕ ด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว

- ๕.๑ จัดให้มีการแข่งขันกีฬา กลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่ม อสม. และกลุ่ม อปพร.
- ๕.๒ สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาทุกหมู่บ้านและโรงเรียนทุกแห่งในเขตตำบลตาลเนิน
- ๕.๓ ปรับปรุงที่สาธารณะและหนองน้ำให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและออกกำลังกาย ตลอดจนพักผ่อนหย่อนใจ
- ๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๕.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำสวนสาธารณะในชุมชน

### นโยบายข้อที่ ๖ ด้านคุณภาพชีวิตความปลอดภัยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๖.๑ สนับสนุนการพัฒนาอาชีพสตรีทุกหมู่บ้าน เช่น จัดตั้งกลุ่มอาชีพสตรี ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและถูกต้อง
- ๖.๒ พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรีผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอย่างใกล้ชิด
- ๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสมาชิก อปพร. อย่างจริงจังโดยการจัดการสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยจัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ (รถดับเพลิง)
- ๖.๕ สนับสนุนและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด เช่น กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นบ้าน ไก่ชน กลุ่มทอผ้า ทอเสื่อ กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์ ตัดผมและเสริมสวย

### นโยบายข้อที่ ๗ ด้านการบริหารและการเมือง

- ๗.๑ เพื่อทักษะความรู้ความสามารถของผู้บริหาร ทีมงานบริหารสมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล ให้ทันสมัยให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ให้ความเสมอภาค ให้ความรวดเร็วและให้เป็นธรรมในการบริการประชาชน
- ๗.๓ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- ๗.๔ ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างต่อเนื่องทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๗.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินอย่างต่อเนื่อง
- ๗.๖ ปรับปรุงข้อบัญญัติท้องถิ่นให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

### ๒.๒ วิสัยทัศน์ (VISION) ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

**“ตำบลตาลเนินน่าอยู่ ผู้คนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”**



มีดังนี้

## ๒.๓ ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุขปโภค

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุงพัฒนาระบบคมนาคมทางบก
๒. การขยายเขตไฟฟ้า บำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
๓. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ขยายเขตดูแลระบบประปาหมู่บ้าน
๔. การจัดหาพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค และบริโภค
๕. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมศาลาประชาคม ศาลาอเนกประสงค์ เมรุเผาศพพร้อมศาลาพักญาติ อาคารสำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
๒. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการศึกษาและกีฬา
๓. การพัฒนา ส่งเสริม งานสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย
๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๕. การสงเคราะห์จัดสวัสดิการแก่สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยเอดส์

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๓. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุทางถนน
๔. การช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัย
๕. การมีส่วนร่วมของประชาชนพร้อมส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาบุคลากร และระบบการบริหารจัดการ
๒. การให้บริการประชาชน ระบบข้อมูลข่าวสารของ อบต.
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานอื่นและบุคคลภายนอกในการบริหารงาน
๔. การอุดหนุน/สมทบหน่วยงานราชการอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามอำนาจหน้าที่
๕. การพัฒนาปรับปรุง จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานและค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ



## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน

### แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการระบบขยะมูลฝอย

### รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

#### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุขภิบาล

##### ๑. พันธกิจ

๑. จัดให้มีสาธารณสุขภิบาลขั้นพื้นฐานครอบคลุมทุกพื้นที่
๒. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคในครัวเรือนและภาคการเกษตรอย่างเพียงพอ

##### ๒. เป้าประสงค์

๑. เส้นทางคมนาคมในตำบลได้มาตรฐาน
๒. ปริมาณน้ำเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๓. ประชาชนมีรายได้จากภาคการเกษตร คุณภาพชีวิตที่ดี

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการพัฒนาระบบสาธารณสุขภิบาลในตำบล

##### ๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การก่อสร้าง ปรับปรุงพัฒนาระบบคมนาคมทางบก	๑. จำนวนถนน/ร่องระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น
๒. การขยายเขตไฟฟ้า บำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง	๒. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะที่เพิ่มขึ้น
๓. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ขยายเขตดูแลระบบประปาหมู่บ้าน	๓. ปริมาณและคุณภาพน้ำประปาดีขึ้น
๔. การจัดหาพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค และบริโภค	๔. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการขุดลอก
๕. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมศาลาประชาคม ศาลาอเนกประสงค์ เมรุเผาศพพร้อมศาลาพักญาติ อาคารสำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕. จำนวนศาลาประชาคม เมรุ อาคารสำนักงาน ศูนย์เด็กที่ได้ก่อสร้าง/ซ่อมแซม

#### ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

#### ๖. ความเชื่อมโยง

๑. เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว



๒. เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

๓. เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน๒ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ ธรรม (ธรรมะ ธรรมชาติ วัฒนธรรม)เชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านและประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์ให้กับภาคธุรกิจในพื้นที่

๔. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ

๕. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๖. มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

### ๑. พันธกิจ

๑. สร้างเศรษฐกิจในชุมชน หมู่บ้านให้เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้
๒. สร้างงาน เพิ่มรายได้ กระจายการพัฒนาให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง
๔. ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการกีฬา
๕. การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ต่าง ๆ
๗. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งร่างกาย และจิตใจ

### ๒. เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างงาน เพิ่มรายได้
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปลอดภัย
๓. การศึกษาครอบคลุมทุกเพศทุกวัย
๔. ประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น

### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลตาลเนินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



#### ๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๑. จำนวนอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน
๒. การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน การศึกษาและกีฬา	๒. คุณภาพการศึกษาของเด็กเพิ่มขึ้น
๓. การพัฒนา ส่งเสริม งานสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย	๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น
๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๕. การสงเคราะห์จัดสวัสดิการแก่สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยเอดส์	๕. คุณภาพชีวิตของสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสผู้ป่วยเอดส์ดีขึ้น

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

#### ๖. ความเชื่อมโยง

๑. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

๒. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตร และอุตสาหกรรมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้าง ศักยภาพในการแข่งขัน

๓. เชื่อมโยงแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมพัฒนาการผลิตการสร้างมูลค่าเพิ่มทางการเกษตร และครัวอาหารปลอดภัย ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

๔. เชื่อมโยงแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ไขปัญหา ความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

๕. เชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๖. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม



### ๓. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

#### ๑. พันธกิจ

๑. ชุมชนที่เข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร
๒. ประชาชนมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ภัยพิบัติในตำบลได้รับการแก้ไขอย่างทันที่

#### ๒. เป้าประสงค์

๑. หมู่บ้าน ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ป้องกันแก้ไข ปัญหาเสถียร
๓. หมู่บ้านมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนเข้าระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ของประเทศ

#### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนในตำบลมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

#### ๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	๑. แต่ละครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒. ยาเสพติดในตำบลลดลงอย่างต่อเนื่อง
๓. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุทางถนน	๓. ร้อยละอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลลดลง
๔. การช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัย	๔. ร้อยละของประชาชนที่ประสบภัยได้รับการช่วยเหลืออย่างทันที่
๕. การมีส่วนร่วมของประชาชนพร้อมส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย	๕. ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ร่วมรับผิดชอบในหมู่บ้านมากขึ้น

#### ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

#### ๖. ความเชื่อมโยง

๑. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความมั่นคง

๒. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวของจังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความมั่นคง

๓. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

๔. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคือความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ



๕. เชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งยั่งยืน

๖. มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

#### ๔. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๑. พันธกิจ

๑. บริหารงานในหน่วยงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

##### ๒. เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงาน

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานเพิ่มขึ้น

##### ๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาบุคลากร และระบบการบริหารจัดการ	๑. บุคลากรปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. การให้บริการประชาชน ระบบข้อมูลข่าวสารของ อบต.	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการเพิ่มขึ้น
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานอื่นและบุคคลภายนอกในการบริหารงาน	๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากขึ้น
๔. การอุดหนุน/สมทบหน่วยงานราชการอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามอำนาจหน้าที่	๔. จำนวนโครงการที่ขอรับการอุดหนุน
๕. การพัฒนาปรับปรุง จัดทำวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ	๕. วัสดุครุภัณฑ์เพิ่มขึ้น พอเพียงกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

##### ๖. ความเชื่อมโยง

๑. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความมั่นคง

๒. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความมั่นคง

๓. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน๒ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

๔. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคือความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ





๕. เชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๖. มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**๕. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน**

**๑. พันธกิจ**

๑. คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติของตำบลเพื่อความยั่งยืน

**๒. เป้าประสงค์**

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในตำบลตาลเนินได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบเพื่อความยั่งยืน

**๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล อนุรักษ์และฟื้นฟูเพิ่มขึ้น

**๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการระบบขยะมูลฝอย	๒. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในครัวเรือน

**๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน**

**๖. ความเชื่อมโยง**

๑. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน

๒. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน

๓. เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ในประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

๔. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. เชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖. มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



## ๒.๔ เป้าประสงค์การพัฒนา

- ๑) เพื่อพัฒนาปรับปรุงสาธารณูปโภค และสาธารณูปการในทุก ๆ ด้านของท้องถิ่น ให้มีความพร้อมเพรียงเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน อาทิ ถนน ไฟฟ้า ประปา ระบบระบายน้ำ ซึ่งต้องพัฒนาให้มีความสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ
- ๒) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมระบบการศึกษาประเภททุกระดับให้มีความสอดคล้องกับความรู้ การปฏิบัติ และกระแสการพัฒนาของโลกในยุคปัจจุบันอย่างมีระบบแบบแผนมุ่งสู่การบูรณาการ
- ๓) การเรียนการสอนที่มีทิศทาง ภายใต้การสนับสนุนให้ได้รู้จักคิดทำและแก้ไขปัญหาด้วยตนเองโดยมีการเพิ่มเติมในส่วนของกิจกรรมอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง
- ๔) เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี ทางด้านสาธารณสุขมูลฐาน ตลอดจนการพัฒนาให้เป็นสังคมที่มีความสามัคคี ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขเอื้ออาทรต่อกัน การจัดสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคมอย่างทั่วถึง
- ๕) เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖) เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างระบบรักษาความปลอดภัยให้ชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบลอยู่อย่างสงบสุขและปลอดภัย
- ๗) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่ความเสมอภาค และสอดคล้องกับการปกครองในระบบประชาธิปไตยอย่างแท้จริง
- ๘) เพื่อพัฒนาส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรของหน่วยงาน และพัฒนาระบบการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- ๙) เพื่อพัฒนาบำบัดฟื้นฟู และอนุรักษ์สภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ให้มีความสมบูรณ์อย่างยั่งยืน

## ๒.๕ พันธกิจ(MISSION)

- ๑) การพัฒนาตำบลให้น่าอยู่ โครงสร้างพื้นฐาน และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนอย่างเป็นระบบเพื่อความยั่งยืน
- ๒) ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพและกลุ่มอาชีพเดิมที่มีให้มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิต นำไปสู่การผลิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาด โดยมุ่งเน้นทุนที่มีอยู่ในชุมชน น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ
- ๓) ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดี มีระบบการวางแผนการให้บริการประชาชนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดยมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
- ๕) ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ในภาคประชาชน เพื่อพัฒนาการศึกษาในทุกระดับให้รู้เท่าทันกับโลกยุคโลกาภิวัตน์ ส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา การกีฬาและนันทนาการให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๖) การจัดระเบียบชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เป็นชุมชนที่ปลอดภัยเสถียร
- ๗) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ศาสนา จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ สามารถส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่นอย่างยั่งยืน



## ๒.๖ จุดมุ่งหมาย (GOALS) เพื่อการพัฒนา

### **ด้านสังคม**

- ๑) ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างเพียงพอและทั่วถึง เช่น ถนนที่ได้มาตรฐานในตำบลและถนนเพื่อการเกษตร ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร น้ำประปาเพื่อการอุปโภคและบริโภคในครัวเรือนที่เพียงพอได้มาตรฐาน แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอต่อการเพาะปลูก
- ๒) ยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง ปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) ส่งเสริม อนุรักษ์ เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชนและกิจกรรมทางศาสนา พร้อมธำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงสืบไป
- ๔) ดำเนินการให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า ปลอดภัย มีพลานามัย ที่แข็งแรงสมบูรณ์
- ๕) ดำเนินการให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖) ดำเนินการให้ประชาชนมีสถานที่เล่นกีฬาและนันทนาการอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๗) ดำเนินการให้มีสวนสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

### **ด้านเศรษฐกิจ**

- ๘) ดำเนินการให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๙) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้
- ๑๐) เพิ่มศักยภาพการผลิต ผลผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ และปลอดภัย
- ๑๑) แปรรูปผลผลิตทางการเกษตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค

### **ด้านการเมืองการปกครอง**

- ๑๒) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ต้น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ร่วมรับผิดชอบ
- ๑๓) ส่งเสริมสนับสนุนหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของประเทศ ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์

### **ด้านสิ่งแวดล้อม**

- ๑๔) จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน

### **ด้านองค์การ**

- ๑๕) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี จัดเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
- ๑๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน เอกชน หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๑๗) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพ



## พันธกิจการพัฒนาตามอำนาจหน้าที่การจัดระบบการบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุขไว้ตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
๕. การสาธารณสุขการ
๖. การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
๗. การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงและรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
๒๔. การจัดการ บำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓๑. กิจการอื่นใดเป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ ประกาศกำหนด



## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ เป็นตำบลที่น่าอยู่ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนรากฐานความเข้มแข็งของคนในชุมชนซึ่งเป็นทุนทางชุมชนหลักในการพัฒนาตำบลให้น่าอยู่ต่อไป

### โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน





### ส่วนที่ ๓ แนวทางและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

#### องค์ประกอบความเสี่ยง

แนวคิดเรื่องการบริหารความเสี่ยงได้นำมาใช้ในการบริหารงานขององค์กร เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการบริหารงานที่จะช่วยให้ผู้บริหารเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า โดยลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายหรือความไม่แน่นอนที่จะส่งผลกระทบต่อหรือก่อให้เกิดความเสียหายในด้านต่าง ๆ ต่อองค์กร เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency economy) ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในส่วนของการเตรียมตัวให้พร้อมที่จะเผชิญผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงและเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นสากล คือกรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรของคณะกรรมการ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ที่มอบหมายให้ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เป็นผู้เขียน กรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) ดังกล่าวมีองค์ประกอบดังนี้

#### องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง



(กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรของ Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission)

การบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยองค์ประกอบ ๘ ประการ ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)
๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)
๘. การติดตามผล (Monitoring)



## ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง สภาพแวดล้อมนี้มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม การบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร รวมถึงปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นส่วนที่สำคัญอย่างหนึ่งของสภาพแวดล้อมภายในองค์กรและมีผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อนำไปดำเนินการให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านผลตอบแทนและการเติบโต กลยุทธ์แต่ละแบบนั้นมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องแตกต่างกัน ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงจึงช่วยผู้บริหารในการกำหนดกลยุทธ์ที่มีความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

## ๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

การกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน คือ ขั้นตอนแรกสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรควรมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยทั่วไปวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถพิจารณาได้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ด้านกลยุทธ์ เกี่ยวข้องกับเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมขององค์กร
- ด้านการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถในการทำกำไร
- ด้านการรายงาน เกี่ยวข้องกับการรายงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ

## ๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

การทำธุรกิจมักมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นมากมาย องค์กรไม่สามารถมั่นใจได้ว่าเหตุการณ์ใด เหตุการณ์หนึ่งจะเกิดขึ้นหรือไม่ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจะเป็นอย่างไร ในกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ผู้บริหารควรต้องพิจารณาสิ่งต่อไปนี้

- ปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การเงิน บุคลากร การปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม
- แหล่งความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
- ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

ในบางกรณีควรมีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์ และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ และมีข้อมูลที่เพียงพอเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

## ๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ขั้นตอนนี้เน้นการประเมินโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ ขณะที่การเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจส่งผลกระทบในระดับต่ำ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจมีผลกระทบในระดับสูงต่อวัตถุประสงค์ โดยทั่วไปการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๒ มิติ ดังนี้



- โอกาสที่อาจเกิดขึ้น (Likelihood) เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมาน้อยเพียงใด
- ผลกระทบ (Impact) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้น องค์กรจะได้รับผลกระทบมาน้อยเพียงใด

การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงควรดำเนินการทั้งก่อนการจัดการความเสี่ยง (Inherent Risk) และหลังจากที่มีการจัดการความเสี่ยงแล้ว (Residual Risk)

#### ๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว ผู้บริหารต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยง ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการเหล่านั้น การพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการ จะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์นั้นให้อยู่ในช่วงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance) หลักการตอบสนองความเสี่ยงมี ๔ ประการ คือ

**การหลีกเลี่ยง (Avoid)** การดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

**การร่วมจัดการ (Share)** การร่วมหรือแบ่งความรับผิดชอบกับผู้อื่นในการจัดการความเสี่ยง

**การลด (Reduce)** การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

**การยอมรับ (Accept)** ความเสี่ยงที่เหลือในปัจจุบันอยู่ภายในระดับที่ต้องการและยอมรับได้แล้ว โดยไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก

ผู้บริหารควรพิจารณาการจัดการความเสี่ยงตามประเภทของการตอบสนองข้างต้น และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่อีกครั้งหนึ่ง หลังจากที่ได้มีการจัดการความเสี่ยงแล้วในระยะเวลาที่เหมาะสม

#### ๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากแต่ละองค์กรมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเทคนิคการนำไปปฏิบัติเป็นของเฉพาะองค์กร ดังนั้น กิจกรรมการควบคุมจึงมีความแตกต่างกัน การควบคุมเป็นการสะท้อนถึงสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างและวัฒนธรรมขององค์กร

#### ๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

สารสนเทศเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งภายนอกและภายในควรต้องได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับบุคคลภายนอกองค์กร เช่น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ๆ ผู้จัดหาสินค้า ผู้ให้บริการ ผู้กำกับดูแลและประชาชน





## ๘. การติดตามผล (Monitoring)

ประเด็นสำคัญของการติดตามผล ได้แก่

- การติดตามผลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีคุณภาพและมีความเหมาะสม และการบริหารความเสี่ยงได้นำไปประยุกต์ใช้ในทุกระดับขององค์กร
- ความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้รับการรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

การติดตามการบริหารความเสี่ยงสามารถทำได้ ๒ ลักษณะ คือ การติดตามอย่างต่อเนื่อง และการติดตามเป็นรายครั้ง การติดตามอย่างต่อเนื่องเป็นการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ส่วนการติดตามรายครั้งเป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว หากองค์กรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้อังค์กรควรมีการจัดทำรายงานความเสี่ยงเพื่อให้การติดตามการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ประเภทของความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S): เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอก ส่งผลต่อ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์ หรือเกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ที่ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนหรือการร่วมมือกับองค์การอิสระทำให้โครงการขาดการยอมรับและโครงการไม่ได้ นำไปสู่ การแก้ไขปัญหหรือการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริงหรือเป็น ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจนั้นมาใช้อย่างไม่ถูกต้อง

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O): เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการ ปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากระบบงานภายในของ องค์การ/กระบวนการ/ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การดำเนินโครงการ

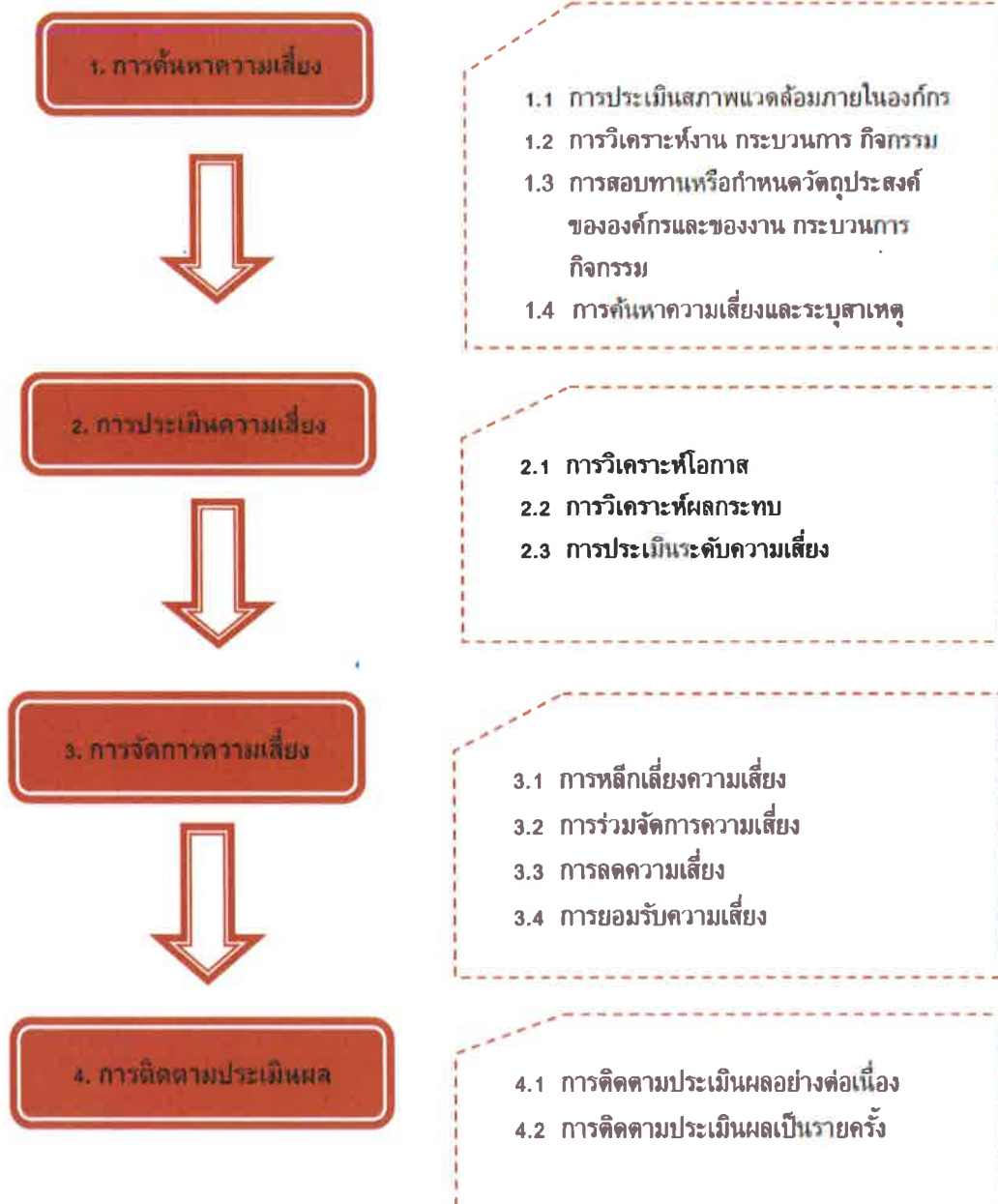
๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F): เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อ สถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอน การดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C): เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความ ไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรม สัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุม การดำเนินงาน



## กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

### แผนภาพกระบวนการบริหารความเสี่ยง





## ๑. การค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification)

การดำเนินธุรกิจขององค์กรในปัจจุบันภายใต้ความไม่แน่นอน การเปลี่ยนแปลงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและตลอดเวลาไม่ว่าจะเป็นอัตราการเจริญเติบโตของประเทศ การแข่งขันทางธุรกิจที่นับวันจะทวีความเข้มข้นและรุนแรงมากขึ้น สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี และภัยต่างๆที่กำลังเกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็น ภัยจากการก่อการร้าย ภัยจากธรรมชาติทั้งจากแผ่นดินไหว น้ำท่วม คลื่นยักษ์สึนามิ และอื่นๆ อีกมากมายที่เป็นความเสี่ยงที่อาจทำให้องค์กรต้องประสบกับปัญหาที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่ว่าจะเป็นการขาดทุน ขาดสภาพคล่องทางการเงิน สูญเสียสินทรัพย์ การดำเนินธุรกิจล้มเหลว ไม่เจริญเติบโต ขาดความน่าเชื่อถือ หรืออาจถึงขั้นล้มละลายต้องปิดกิจการส่งผลกระทบต่อทั้งในระดับบุคคล องค์กร และประเทศชาติ ดังนั้นการดำเนินธุรกิจภายใต้ความไม่แน่นอนที่อาจจะเกิดความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้นองค์กรต้องดำเนินธุรกิจโดยใช้การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือหนึ่งในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งการบริหารความเสี่ยงจะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ให้ลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างมั่นคง ปลอดภัยและยั่งยืน

ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยขั้นตอนใหญ่ ๔ ขั้นตอนประกอบด้วย การค้นหาความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และติดตามประเมินผล ซึ่งขั้นตอนแรกคือการค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification) ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญมากในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากเป็นขั้นตอนในการค้นหา ระบุ บ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงที่สร้างผลกระทบหรือความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย และในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและองค์กร ถ้าองค์กรสามารถค้นหาความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม จะทำให้องค์กรทราบปัญหา และอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ล่วงหน้าอันจะเป็นประโยชน์ในการวางแผนเพื่อจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่หากองค์กรค้นหาความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสมโดยไม่ใช้ความเสี่ยงที่แท้จริงขององค์กรจะทำให้องค์กรสูญเสียทรัพยากรโดยใช้เหตุในการวางแผนจัดการกับความเสี่ยงที่ไม่ใช้ความเสี่ยงที่แท้จริงขององค์กร และอาจทำให้องค์กรประสบกับปัญหา และอุปสรรคหากเกิดความเสี่ยงขึ้นโดยไม่มีแผนในการจัดการกับความเสี่ยงที่แท้จริงเหล่านั้น

### ขั้นตอนการค้นหาความเสี่ยงประกอบด้วยขั้นตอนย่อย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ การประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เป็นขั้นตอนแรกของการค้นหาความเสี่ยงขององค์กร เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่เป็นอยู่จริงว่าเป็นอย่างไรทั้งทางด้านวัฒนธรรมขององค์กร จริยธรรมของบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน มุมมองและทัศนคติที่มีต่อความเสี่ยง ปรัชญาในการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้(Risk Appetite)โดยประเมินว่าสภาพแวดล้อมขององค์กรมีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุน และกระตุ้นให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานที่ดีหรือไม่ ถ้าไม่ต้องมีมาตรการในการแก้ไขปรับปรุง หรือปรับสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๒ การวิเคราะห์งาน กระบวนการ และกิจกรรม ในการค้นหาความเสี่ยง องค์กรต้องวิเคราะห์งาน กระบวนการ และกิจกรรมภายในองค์กรที่มีทั้งหมดเพื่อให้ทราบ และเกิดความเข้าใจงาน กระบวนการ และกิจกรรมต่างๆ ที่มีภายในองค์กรเพื่อประโยชน์ในการค้นหาความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแต่ละประเภทของงานภายในองค์กร และในกรณีที่มีข้อจำกัดด้านทรัพยากรก็อาจมุ่งทำการบริหารความเสี่ยงไปที่งานหลักขององค์กรที่มีความสำคัญต่อองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และงานที่กำลังมีปัญหา อุปสรรคหรือคาดว่าจะมีโอกาสเกิดความเสียหายขึ้นภายในองค์กร โดยทำการคัดเลือกงาน กระบวนการ และกิจกรรมดังกล่าวเพื่อนำมาพิจารณาบริหารความเสี่ยงก่อนงานสนับสนุน หรืองานที่มีความเสี่ยงน้อยกว่า



๑.๓ การสอบทานหรือกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กร งาน กระบวนการ และกิจกรรม หลังจากคัดเลือกงาน กระบวนการ และกิจกรรมแล้ว จากนั้นก็จะทำการสอบทานวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือ กำหนดวัตถุประสงค์ใหม่ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้หรือกำหนดไว้ไม่ชัดเจน

การค้นหาความเสี่ยงต้องมีการสอบทานหรือกำหนดวัตถุประสงค์ก่อนจึงจะสามารถระบุ เหตุการณ์ที่อาจทำให้ไม่บรรลุผลสำเร็จได้โดยวัตถุประสงค์ของงาน กระบวนการ และกิจกรรมต้องสนับสนุน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

ความเสี่ยงเป็นเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังนั้นการ สอบทานหรือกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจในวัตถุประสงค์ขององค์กรจึงเป็นขั้นตอนที่ต้องกระทำ เพื่อให้การค้นหาความเสี่ยงได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและสอดคล้องสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งการ กำหนดวัตถุประสงค์ควรจะต้องคำนึงถึงหลัก SMART ดังนี้

๑. Specific มีลักษณะที่เฉพาะเจาะจง สามารถทำให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรเข้าใจ ตรงกันได้

๒. Measurable สามารถวัดผลได้ว่าวัตถุประสงค์นั้นบรรลุผลสำเร็จหรือไม่ ไม่ว่าจะใน เชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ

๓. Attainable สามารถทำให้บรรลุผลได้ภายใต้ศักยภาพ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม ที่องค์กรมีอยู่

๔. Relevant มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

๕. Timely มีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์

๑.๔ การค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุ การค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุความเสี่ยง องค์กรต้องพยายามค้นหาให้ได้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทภายในองค์กรและเป็นความเสี่ยงที่แท้จริงที่มี โอกาสเกิดขึ้นและหากเกิดขึ้นจะสร้างผลกระทบอย่างรุนแรงต่อองค์กร ซึ่งการค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุ ของความเสี่ยงสามารถค้นหาได้ทั้งเชิงรับ และเชิงรุก โดยการค้นหาเชิงรับสามารถค้นหาได้จากการศึกษาหา ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและสร้างความเสียหายให้กับองค์กรแล้วในอดีต และการสำรวจจากสภาพปัญหาที่ เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันและอาจส่งผลกระทบเป็นความเสี่ยงขึ้นมาได้ ส่วนในการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก สามารถค้นหาได้จากการคาดการณ์เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในอนาคตและส่งผลกระทบต่อการบรรลุ เป้าหมายขององค์กร แต่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจขององค์กร กระบวนการ ปฏิบัติงานต่าง ๆ ฯลฯ และนำความเสี่ยงที่ค้นหาได้มาทำการวิเคราะห์เพื่อค้นหาสาเหตุของความเสี่ยงหรือ ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงเหล่านั้น ซึ่งเทคนิคหรือวิธีการในการค้นหาความเสี่ยงและระบุสาเหตุมีอยู่ ด้วยกันหลายหลายวิธีการด้วยกันแต่ในที่นี้จะกล่าวถึงเทคนิค วิธีการที่นิยมใช้โดยทั่วไป ดังนี้

๑. การระดมสมอง (Brainstorming) ระดมความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรที่รับผิดชอบ งานหรือเป็นเจ้าของงานซึ่งจะเป็นบุคลากรที่รู้ เข้าใจความเสี่ยงของงานที่ตนรับผิดชอบมากที่สุดหรือเรียกว่า เป็นเจ้าของความเสี่ยง(Risk Owner) จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายการระดมสมองเป็นเทคนิคทั่วไปที่ใช้ในการ แสวงหาความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ได้มากที่สุดภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งในมุมมองของการบริหารความเสี่ยง เทคนิคนี้สามารถนำมาใช้ในการค้นหาและระบุความเสี่ยงได้ โดยการจัดการประชุมเพื่อระดมแนวความคิดของ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย



๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) บุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญในสายงานการสัมภาษณ์เป็นเทคนิคที่ใช้การถามจากผู้ที่เชี่ยวชาญหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลใหม่ๆ นอกจากนี้ยังสามารถใช้ในการยืนยันข้อมูลเดิมที่มีอยู่ว่ามีเปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๓. การใช้แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และใช้ประเมินความเสี่ยงพอของการควบคุมด้วย

๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Facilitated workshops) หรือการจัดทำ Workshop ของบุคลากรในองค์กรเป็นวิธีที่ทำให้กลุ่มคนสามารถทำงานด้วยกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมค้นหาและระบุความเสี่ยงและตัดสินใจในที่ประชุม ผู้จัดการประชุมจะต้องมีทักษะที่ดี การจัด workshop สามารถทำได้ทุกเวลา ขึ้นอยู่กับทีมงานจะตัดสินใจว่าเมื่อไรถึงจำเป็น การจัด workshop เป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมในองค์กร เพราะช่วยส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์กรด้วย

๕. การจัดทำ Benchmark หรือการเปรียบเทียบกับองค์กรภายนอกเป็นวิธีการในการวัดและเปรียบเทียบ ผลิตภัณฑ์ บริการและวิธีการปฏิบัติกับองค์กรที่สามารถทำได้ดีกว่า เพื่อนำผลของการเปรียบเทียบมาใช้ในการปรับปรุงองค์กรของตนเอง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจ

Benchmarking มิใช่การไปลอกเลียนแบบจากผู้อื่น หรือเพียงแค่การทำ Competitive analysis ที่เป็นการนำตัวเลขของเราไปเปรียบเทียบกับคู่แข่งเท่านั้น แต่ Benchmarking เป็นวิธีการที่ทำให้เห็นถึงความแตกต่างในกระบวนการปฏิบัติงานและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ ด้วยการวิเคราะห์ว่าผู้ที่เราต้องการเปรียบเทียบ เขาทำในสิ่งที่แตกต่างไปจากเราอย่างไรเป็นสิ่งสำคัญ แล้วเราจะทำให้องค์กรสามารถพัฒนาตนเองไปสู่ความเป็นสุดยอดอย่างต่อเนื่องนั้นได้อย่างไร Benchmarking นั้นจะเป็นการเปรียบเทียบกับผู้ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน แต่ไม่ใช่ผู้ที่เป็คู่แข่งกันโดยตรง

สำหรับในเรื่องการบริหารความเสี่ยงนั้น เราสามารถค้นหาความเสี่ยงได้จากการใช้เทคนิค Benchmarking ได้เช่นกัน เนื่องจากบริษัทหรือองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันนั้นมักจะมีลักษณะการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมที่คล้ายๆ กัน ดังนั้น ความเสี่ยงที่ต้องเผชิญนั้นก็อาจจะไม่แตกต่างกันมากนัก โดยในการหาข้อมูลเพื่อใช้ในการเปรียบเทียบนั้น อาจจะต้องมีการจัดกลุ่มความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน

๖. การตรวจสอบ (Auditing) การตรวจสอบภายในเป็นกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น โดยอาศัยการตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์กร ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษา รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ได้ตรวจสอบซึ่งถือเป็นงานบริการที่ให้แก่องค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายหลังการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในจะจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน โดยจะมีการระบุประเด็นข้อตรวจพบ ซึ่งสามารถนำมาใช้พื้นฐานในการค้นหาความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานได้

๗. การใช้ Check Lists เป็นวิธีการหนึ่งในการระบุความเสี่ยงที่ค่อนข้างง่าย โดยการตอบคำถามในใบรายการที่ได้จัดทำขึ้นไว้เป็นมาตรฐาน ในการจัดทำ Check Lists นั้น จะรวบรวมข้อมูลจากประสบการณ์ของผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นในอดีต และนำมาทำเป็นรายการคำถามที่เป็นมาตรฐานหรือวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อเปรียบเทียบกับสิ่งที่องค์กรหรือหน่วยงานมีอยู่



๘. การสืบสวน (Incident investigation) ในกรณีที่มีเหตุการณ์ผิดปกติเกิดขึ้น เช่น การทุจริต อุบัติเหตุ ฯลฯ นั้น องค์กรต่างๆ ก็มักจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสืบสวนและจัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งข้อเท็จจริงจากรายงานดังกล่าวสามารถนำมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการค้นหาความเสี่ยงได้เช่นกัน

ปัจจัยเสี่ยงภายในองค์กร

- ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น การเมือง สภาวะเศรษฐกิจสังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ เป็นต้น

- ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร การบริหารทรัพยากร ฯลฯ เป็นต้น

## ๒. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเพื่อให้สามารถกำหนดระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยเป็นกระบวนการที่จะดำเนินการหลังจากค้นหาความเสี่ยงขององค์กรแล้ว โดยการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงหรือสาเหตุของความเสี่ยงมาดำเนินการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และประเมินระดับความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ตลอดจนพิจารณาการควบคุมที่มีอยู่ และยังมีประโยชน์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่อย่างมากภายใต้ทรัพยากรขององค์กรที่จำกัด ไม่ว่าจะเป็น เงินทุน เวลา วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากรขององค์กร ทำให้ไม่สามารถที่จะจัดการกับทุกความเสี่ยงได้ การประเมินความเสี่ยงจะช่วยทำให้องค์กรตัดสินใจ จัดการกับความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและประเมินได้ว่าควรจะจัดการกับความเสี่ยงนั้นๆ อย่างไร ความเสี่ยงใดควรต้องรีบดำเนินการบริหารจัดการก่อนหลัง หรือความเสี่ยงใดที่สามารถที่จะยอมรับให้เกิดขึ้นได้

การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยแต่ละองค์กรจะต้องกำหนดเกณฑ์ขึ้นให้เหมาะสมกับประเภทและสภาพแวดล้อมขององค์กรโดยอาจจะกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน หรือ ๓ คะแนน ซึ่งสามารถกำหนดเกณฑ์ได้ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมและดุลยพินิจการตัดสินใจของฝ่ายบริหารขององค์กร โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณจะเหมาะกับองค์กรที่มีข้อมูลสถิติ ตัวเลข หรือจำนวนเงินมาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับองค์กรที่ไม่มีข้อมูลสถิติ ตัวเลข หรือจำนวนเงินหรือไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ก็ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ

๒.๑ การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาจากสถิติการเกิดเหตุการณ์ในอดีต ปัจจุบัน หรือการคาดการณ์ล่วงหน้าของโอกาสที่จะเกิดในอนาคต โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงโอกาสที่จะเกิดหรือความถี่ในการเกิด สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนดคำอธิบายในแต่ละระดับโอกาสที่จะเกิด จากนั้นทำการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดหรือความถี่ในการเกิดว่าแต่ละความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงมีโอกาสเกิดขึ้นในระดับใด ดังตัวอย่างดังนี้



### การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด แบบเชิงปริมาณ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

### การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด แบบเชิงคุณภาพหรือเชิงบรรยาย

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดเกือบทุกเดือน
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง

**๒.๒ การวิเคราะห์ผลกระทบ (Impact)** เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ซึ่งการกำหนดระดับของผลกระทบนั้น จะต้องพิจารณาถึงความรุนแรงของความเสียหายหากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น โดยอาจแบ่งผลกระทบออกเป็นผลกระทบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือด้านการเงิน/ทรัพย์สิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ บุคลากร ฯลฯ โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงระดับความรุนแรงระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนดคำอธิบายในแต่ละระดับความรุนแรงของผลกระทบ จากนั้นทำการวิเคราะห์ผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นว่ามีผลกระทบอยู่ในระดับใด ตัวอย่างเช่น

### การวิเคราะห์ผลกระทบด้านการเงิน/ทรัพย์สิน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มากกว่า ๑๐ ล้านบาท
๔	สูง	มากกว่า ๒.๕ แสนบาท - ๑๐ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	มากกว่า ๕๐,๐๐๐ - ๒.๕ แสนบาท
๒	น้อย	มากกว่า ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท



### การวิเคราะห์ผลกระทบด้านการดำเนินงาน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก เกินกว่า ๑ วัน
๔	สูง	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก มากกว่า ๖ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๑ วัน
๓	ปานกลาง	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก มากกว่า ๓ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๖ ชั่วโมง
๒	น้อย	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก ๑ - ๓ ชั่วโมง
๑	น้อยมาก	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก ไม่เกิน ๑ ชั่วโมง

### การวิเคราะห์ผลกระทบด้านบุคลากร

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีบาดเจ็บถึงชีวิต / สูญเสียอวัยวะสำคัญ / ทูพพลภาพ
๔	สูง	มีบาดเจ็บสาหัส / สูญเสียอวัยวะ ถึงหยุดงาน มากกว่า ๒๐ วัน
๓	ปานกลาง	มีบาดเจ็บ ถึงหยุดงาน มากกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๒๐ วัน
๒	น้อย	มีบาดเจ็บ หยุดงานไม่เกิน ๗ วัน
๑	น้อยมาก	มีบาดเจ็บเล็กน้อย ไม่หยุดงาน

### การวิเคราะห์ผลกระทบด้านชื่อเสียง/ภาพลักษณ์

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการเผยแพร่ข่าวในวงกว้างในหนังสือพิมพ์ วิทยุ และโทรทัศน์
๔	สูง	มีการเผยแพร่ข่าวทั้งในวิทยุและหนังสือพิมพ์
๓	ปานกลาง	มีการเผยแพร่ข่าวเฉพาะในหนังสือพิมพ์
๒	น้อย	มีการเผยแพร่ข่าวในวงจำกัด
๑	น้อยมาก	ไม่มีการเผยแพร่ข่าว

๒.๓ การประเมินระดับความเสี่ยง(Degree of risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์โอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดและผลกระทบหรือความรุนแรงหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ขึ้นหลังจากองค์กรวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงแล้ว องค์กรต้องนำผลการวิเคราะห์มาประเมินระดับความเสี่ยงว่าแต่ละความเสี่ยงมีระดับความเสี่ยงอยู่ระดับใดในตารางการประเมินระดับความเสี่ยง ซึ่งระดับความเสี่ยงอาจแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อยและน้อยมาก แทนระดับความเสี่ยงข้างต้นด้วยเกณฑ์สีประกอบด้วย สีแดง สีเหลือง สีนํ้าเงิน สีเขียวและสีขาว ตามลำดับ โดยนำผลจากการวิเคราะห์โอกาสหรือความถี่ที่จะเกิดขึ้นและผลจากการวิเคราะห์ผลกระทบมาประเมินระดับความเสี่ยงดังตัวอย่างดังนี้





### แผนภูมิการประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ	5	5	10	15	20	25 สูงมาก
	4	4	8	12	16 สูง	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	ปานกลาง 6	8	10
	1	ต่ำ 1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
		โอกาสเกิด				

เป็นตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยงของแต่ละความเสี่ยงเพื่อประเมินว่า ความเสี่ยงใดอยู่ในระดับที่ควรคำนึงถึงและต้องรับดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงเป็นอันดับแรกก่อน โดย ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ จำแนกระดับความเสี่ยงโดย ใช้สีเป็นตัวกำหนด ดังนี้

- สีแดง หมายถึง ระดับความเสี่ยง สูงมาก
- สีเหลือง หมายถึง ระดับความเสี่ยง สูง
- สีน้ำเงิน หมายถึง ระดับความเสี่ยง ปานกลาง
- สีเขียว หมายถึง ระดับความเสี่ยง น้อย
- สีขาว หมายถึง ระดับความเสี่ยง น้อยมาก

วิธีการประเมินระดับความเสี่ยงโดยใช้ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้น ให้นำ คะแนนของโอกาสที่จะเกิดและคะแนนของผลกระทบที่วิเคราะห์ได้ของแต่ละความเสี่ยงมากำหนดลงในตาราง การประเมินระดับความเสี่ยงโดยถ้าคะแนนของโอกาสและผลกระทบมาบรรจบกันที่สีใดก็แสดงว่าความเสี่ยง นั้นอยู่ในระดับความเสี่ยงตามความหมายของระดับความเสี่ยงที่ให้ไว้ข้างต้น



### ๓. การจัดการความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อองค์กรได้ค้นหา วิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การกำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance หรือ Risk Appetite) หรือระดับที่เหมาะสม (Optimal) ซึ่งเป็นระดับที่องค์กรสามารถจะดำเนินการต่อไปได้และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคำนึงถึงต้นทุนที่จะเกิดขึ้น เปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับจากวิธีการนั้น ๆ (cost-benefit analysis) รวมทั้งต้องพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้างหรือเหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์กรด้วย

หลักการจัดการความเสี่ยง มี ๔ แนวทางคือ

**๓.๑ การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง** คือ การดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง องค์กรอาจจะเผชิญกับความเสี่ยงที่ผู้บริหารพิจารณาแล้วพบว่า ไม่มีแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงนั้น กล่าวคือ ไม่มีวิธีการลดโอกาสหรือผลกระทบ หรือไม่สามารถหาผู้อื่นมาร่วมจัดการความเสี่ยงได้ แต่ความเสี่ยงดังกล่าวยังอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ผู้บริหารควรหลีกเลี่ยงความเสี่ยงด้วยการหยุดดำเนินงานหรือกิจกรรมนั้น ๆ หรือเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของงานหรือกิจกรรมนั้นไป เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยง อย่างไรก็ตาม การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง ต้องคำนึงถึงต้นทุนค่าเสียโอกาสที่จะเกิดขึ้นจากการหยุดดำเนินงานหรือกิจกรรมนั้นด้วย

**๓.๒ การร่วมจัดการความเสี่ยง** คือ การหาผู้อื่นมาร่วมจัดการความเสี่ยง หรือโอน (Transfer) ความเสี่ยงขององค์กรไปให้ผู้อื่นร่วมรับผิดชอบด้วย องค์กรอาจจะเผชิญกับความเสี่ยงที่ไม่มีความเชี่ยวชาญในการจัดการความเสี่ยงด้วยตนเอง หรือต้นทุนในการจัดการความเสี่ยงด้วยตนเองสูงกว่าผลประโยชน์ที่จะได้รับ ผู้บริหารควรโอนความเสี่ยงไปให้ผู้อื่นร่วมรับผิดชอบ เช่น การทำประกันภัย เพื่อให้บริษัทประกันภัยร่วมรับผิดชอบในผลกระทบที่จะเกิดขึ้น หรือการจ้างให้บุคคลภายนอกดำเนินกิจกรรมหรืองานบางอย่างแทน (Outsource)

**๓.๓ การลดความเสี่ยง** คือ การดำเนินการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบของความเสี่ยง องค์กรอาจจะเผชิญกับความเสี่ยงบางตัว ที่องค์กรมีความสามารถหรือความเชี่ยวชาญในการลดความเสี่ยงด้วยตนเอง กล่าวคือ มีแนวทางในการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เกิดขึ้น หรือมีวิธีลดผลกระทบของเหตุการณ์ได้ โดยต้นทุนในการดำเนินการอยู่ในระดับที่เหมาะสม ผู้บริหารจึงเลือกดำเนินการลดความเสี่ยงเอง เช่น การทำสัญญาล่วงหน้ากับ Supplier เพื่อลดโอกาสที่ต้นทุนสินค้าเพิ่มขึ้น, การมีแหล่งสำรองพลังงานเพื่อลดผลกระทบต่อสายการผลิต กรณีไฟฟ้ากระแสหลักขัดข้อง

**๓.๔ การยอมรับความเสี่ยง** คือ การไม่ดำเนินการใด ๆ กับความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงนั้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ คือ มีโอกาสที่เกิดไม่บ่อย หรือมีผลกระทบไม่สูง องค์กรอาจจะเผชิญกับความเสี่ยงบางตัว ที่มีโอกาสที่จะเกิดไม่บ่อย หรือหากเกิดขึ้นแล้วไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กรมากนัก ผู้บริหารจึงยอมรับความเสี่ยงดังกล่าว คือไม่ดำเนินการใด ๆ อย่างไรก็ตามองค์กรต้องติดตามประเมินผลว่า ความเสี่ยงดังกล่าวยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือว่ามีโอกาสที่จะเกิดเพิ่มขึ้นหรือมีระดับผลกระทบเพิ่มขึ้นเกินระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ เพราะถ้าความเสี่ยงเพิ่มขึ้นเกินระดับที่ยอมรับได้ ผู้บริหารต้องพิจารณาหาวิธีตอบสนองความเสี่ยงด้วยวิธีอื่นต่อไป



การพิจารณาว่าจะเลือกตอบสนองความเสี่ยงด้วยวิธีใด สิ่งที่เราควรคำนึงมากที่สุด คือ ต้นทุนที่จะใช้ในการดำเนินการและผลประโยชน์ที่จะได้รับ เมื่อเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงได้แล้ว ควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยละเอียด โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของแผน เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ระยะเวลาดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ และผลที่คาดว่าจะได้รับ

#### ๔. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

**การติดตามประเมินผล (Monitoring)** หมายถึง กระบวนการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่กำหนดไว้มีความเพียงพอ เหมาะสม มีการนำไปปฏิบัติจริง และการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ โดยการติดตามประเมินผลแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

**๔.๑ การติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง** เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสามารถลดความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนได้รับการออกแบบให้เป็นส่วนเดียวกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามปกติขององค์กร และมีการปฏิบัติตามจริงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้นองค์กรต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้เกิดการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็ว ทันการณ์

**๔.๒ การติดตามประเมินผลเป็นรายครั้ง** คือ การติดตามประเมินผลครั้งคราวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอ เหมาะสม และประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ ขอบเขตและความถี่ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการติดตามประเมินผลเป็นรายครั้งสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

**๔.๒.๑ การติดตามประเมินผลด้วยตนเอง** เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลเพื่อการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงด้วยการกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าของความเสี่ยง(Risk Owner) หรือผู้มีความชำนาญในงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมนั้นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล โดยกำหนดให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีความเชี่ยวชาญนั้น ๆ ร่วมกันติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และค้นหาความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงของงาน กระบวนการ หรือกิจกรรม ในความรับผิดชอบ เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการตอบสนองความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และประสิทธิภาพมากขึ้น

**๔.๒.๒ การติดตามประเมินผลอย่างเป็นอิสระ** เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงานตามงาน กระบวนการ และกิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการติดตามประเมินผลจะเป็นไปตามความเป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่มีอคติ การติดตามประเมินผลอย่างอิสระอาจกระทำโดยผู้ตรวจสอบจากภายในและภายนอก และ/หรือที่ปรึกษาภายนอก ตลอดจนคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ตั้งขึ้นมาอย่างเป็นทางการเพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นไปอย่างเที่ยงธรรมมากขึ้น การติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระควรจะเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามประเมินผลด้วยตนเอง

การติดตามผลเพื่อให้อุ่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่าง เป็นระบบ เหมาะสม และมีการนำไปปฏิบัติจริง



การประเมินผลเพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิผล การตอบสนองความเสี่ยง(Risk Response) ด้วยมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องปรับปรุงหรือหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอจนกลายเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงานขององค์กร

โดยการติดตามประเมินผลการจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินผลการจัดการความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการบริหารความเสี่ยงว่าดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด มีความเพียงพอ มีประสิทธิผลหรือไม่ หากองค์กรพบว่าได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงแล้วยังมีความเสี่ยงที่ไม่อาจยอมรับได้เหลืออยู่ ควรพิจารณาต่อไปว่า เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับใด และจะมีวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้นอย่างไร จากนั้นจึงเสนอต่อผู้บริหารเพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงจะเกิดผลสำเร็จได้ต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังจากผู้บริหารทุกระดับ

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓...ด้านภาวะเตรียมชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติต่าง ๆ และบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นกับประชาชนอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : สถิติการช่วยเหลือประชาชนที่รวดเร็วขึ้น โดยความเสียหายลดลงจากการช่วยเหลือของเครือข่ายที่มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับภัยพิบัติและบรรเทาสาธารณภัย

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง (แนวทางจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ระดับความเสี่ยง (L*I)						
ฝึกอบรมให้ความรู้ให้กับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ฝ่ายปกครอง และสมาชิกสภาประชาชน	การเข้าช่วยเหลือประชาชนล่าช้า เนื่องจากบุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอในกรณีเกิดภัยพิบัติเป็นวงกว้าง	O	๔	๕	๒๐	การลดความเสี่ยง	๑. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันภัยในตำบลตาลเ็นิ่ง เพื่อจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบรรเทาสาธารณภัย ๒. สักรวจข้อมูลในพื้นที่เสี่ยงเพื่อนำมาจัดทำแผนป้องกันและเฝ้าระวังได้ทันเวลา	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด/งานป้องกัน	

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การพัฒนาและจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพและหลักเกณฑ์ การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพและหลักเกณฑ์ การจัดทำบัญชีรายได้อื่นๆ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน  
 ตามบัญชีลูกหนี้ ว่างเงินรายได้ที่จัดเก็บมาลงบัญชีได้ครบถ้วน เสร็จรัดการจัดเก็บรายได้และจัดเก็บรายได้อื่นๆ ได้ครบถ้วน ไม่มีจุดที่ค้างหนี้ สามารถจัดเก็บได้เพิ่มตามเป้าหมาย  
 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ร้อยละของการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น/รายได้ที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นและจำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดลง

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง (แนวทางการจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์หลังการจัดการ ความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
พัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้และเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับภาษีการจัดเก็บภาษี	การจัดเก็บรายได้ยังมีลูกหนี้ค้างชำระ การจัดเก็บรายได้ยังไม่ครบถ้วน	F	๔	๔	การลดความเสี่ยง	จัดการแผนการพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑. จัดทำแผนการพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับภาษีและความรู้ต่างๆเกี่ยวกับภาษีและการพัฒนาจากการจัดเก็บรายได้	ตุลาคม - ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น/รายได้ที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นและจำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดลง	-	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล  
 โครงการ/กิจกรรม : ...กิจกรรมด้านโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ในเขตพื้นที่  
 วัตถุประสงค์ : ...เพื่อให้การดำเนินงานก่อสร้างต่าง ๆ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผน  
 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ...ร้อยละของโครงการที่แล้วเสร็จตามหัวข้งระยะเวลา

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง (แนวทางการจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ หลังการจัดการ ความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
การควบคุมงานโครงการก่อสร้างให้ก่อสร้างให้เป็นไปตามกระบวนการและแล้วเสร็จตามหัวข้งระยะเวลา	ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการปฏิบัติงานก่อสร้างโดยตรง อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้	S,O	๔	๕	การลด/ควบคุมความเสี่ยง	๑. บรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบงานในตำแหน่งหน้าที่นั้นโดยตรง ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม - ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. ร้อยละของโครงการที่แล้วเสร็จตามหัวข้งระยะเวลา ๒. มีเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานก่อสร้างโดยตรงมาปฏิบัติงาน	-	กองช่าง



ยุทธศาสตร์ : .....ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

โครงการ/กิจกรรม : .....กิจกรรมด้านงานบริหารการศึกษา

วัตถุประสงค์ : ..... เพื่อให้งานบริหารการศึกษาและงานส่งเสริมการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ..... เด็กนักเรียนมีพัฒนาการที่ดีขึ้น และร้อยละความพึงพอใจของผู้ปกครอง

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง (แนวทางการจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ หลังการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความสะอาดปลอดภัย และจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน	การจัดการศึกษาปฐมวัยยังไม่ได้มาตรฐาน	O	๓	๕	การลดความเสี่ยง	๑. จัดหาอุปกรณ์ภายในสนามเด็กเล่นทดแทนอุปกรณ์ที่ชำรุด และให้เพียงพอกับจำนวนเด็กนักเรียน ๒. รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างที่ไม่จำเป็น เพื่อปรับปรุงสถานที่ให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น และเพื่อความปลอดภัยภายในศพด.	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีอุปกรณ์ภายในสนามเด็กเล่นที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน ๒. เด็กนักเรียนมีพัฒนาการที่ดีขึ้น ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปกครอง	-	กองการศึกษา
ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความสะอาดปลอดภัย และจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน	การจัดการศึกษาปฐมวัยยังไม่ได้มาตรฐาน	O	๓	๕	การลดความเสี่ยง	๑. จัดหาอุปกรณ์ภายในสนามเด็กเล่นทดแทนอุปกรณ์ที่ชำรุด และให้เพียงพอกับจำนวนเด็กนักเรียน ๒. รื้อถอนสิ่งปลูกสร้างที่ไม่จำเป็น เพื่อปรับปรุงสถานที่ให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น และเพื่อความปลอดภัยภายในศพด. ๓. ปรับปรุงหลักสูตรและสื่อการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกด้าน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีอุปกรณ์ภายในสนามเด็กเล่นที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน ๒. เด็กนักเรียนมีพัฒนาการที่ดีขึ้น ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปกครอง	-	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน  
 โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจ่ายเบี้ยยังชีพ  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้เปราะบางเป็นกิจกรรมทางมหาดไทย  
 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ความผิดพลาดในการจ่ายเบี้ยยังชีพลดลง และสามารถจ่ายเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุใน ๑ วัน

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง (แนวทางการจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ หลังการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้เปราะบางให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการ	การจ่ายเบี้ยยังชีพ มีความผิดพลาด	S,O	๔	๕	การลด/ควบคุมความเสี่ยง	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้เปราะบางก่อนการจ่ายเงินทุกครั้ง ๒. ในรายที่พบปัญหาบัญชีธนาคารถูกปิดหรือวัน/เดือน/ปีเกิดในระบบไม่ถูกต้องให้รีบดำเนินการแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการจ่ายเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ความผิดพลาดในการจ่ายเบี้ยยังชีพลดลง และสามารถจ่ายเบี้ยยังชีพแล้วเสร็จภายใน ๑ วัน	-	กองสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล  
 โครงการ/กิจกรรม : งานให้ความเชื่อมั่น (การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ)  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑. แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ๑. การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้  
 ๒. การปฏิบัติงานการติดตามความก้าวหน้าของผลการตรวจสอบมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่ จัดการกับ ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ หลังการจัดการ ความเสี่ยง	งบประมาณ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
กิจกรรมงานให้ ความเชื่อมั่น การตรวจสอบ ตามแผนการ ตรวจสอบ ประจำปี และ การติดตามผล (ตรวจสอบ)	ข้อจำกัดเรื่อง จำนวนคน ภายในหน่วย และระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจงานมี การแก้ไข เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	๒	๒	๔	๑. ประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความ เสี่ยง ก่อนจัดทำ แผนการตรวจสอบ ประจำปี เพื่อลำดับ ความสำคัญ ของ กิจกรรมที่จะ ตรวจสอบก่อนหลัง ๒. จัดทำนโยบาย และขั้นตอนการ ปฏิบัติ งานตรวจสอบภายใน เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้หน่วย รับตรวจทราบทั่วกัน	๑. การตรวจสอบ ตามแผนการ ตรวจสอบประจำปี เป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้ได้ ๒. การปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าของ ผลการตรวจสอบมี แนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจน และถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ได้	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล  
 โครงการ/กิจกรรม : งานบริการให้คำปรึกษา  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บริการปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑. แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔. มีประสิทธิภาพ. ประสิทธิภาพ. ประสิทธิภาพ. และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้  
 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ผู้ตรวจสอบภายในนี้ขอการตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา. ในเรื่องการทำเป็นงานตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ. ผ่านระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS). ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนี้. และหน่วยงานภายใต้สังกัด

กิจกรรม	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง S/O/F/C	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์ที่จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์หลังการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)						
กิจกรรมบริการคำปรึกษา	ข้อจำกัดในปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา ในเรื่องมาตรฐานบัญชีภาครัฐ ในการเข้ารับการอบรม ไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมและแสวงหาความรู้ เพื่อนำมาเพิ่มทักษะ และความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวได้	ด้านการดำเนินงาน (O)	๒	๒	๔	๑. เข้ารับการอบรมเรื่องมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ๒. ประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ call center ของระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เมื่อหน่วยรับตรวจมาขอรับบริการในเรื่องดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้ตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา ในเรื่องการดำเนินงานตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ มาตราบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนี้ และหน่วยงานภายใต้สังกัด	-	หน่วยตรวจสอบภายใน



ลงชื่อ.....  
 (นายเข้มทอง คำภูแสน)  
 นายกองัดการบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง  
 วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕