

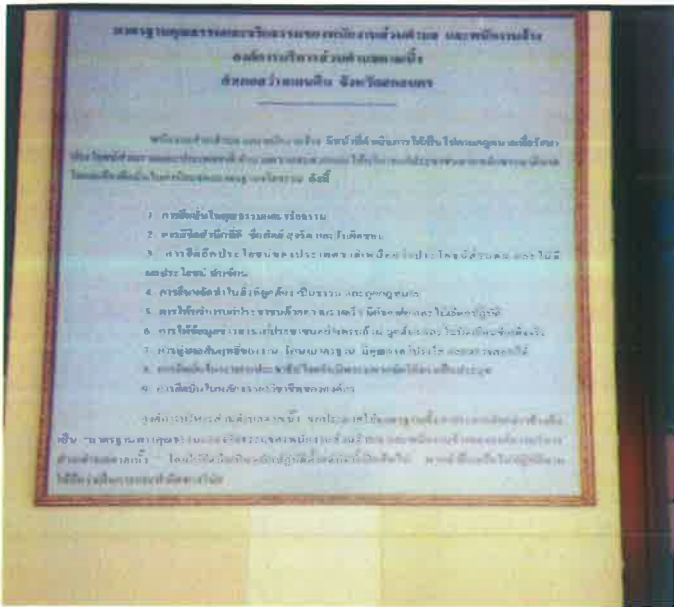
รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม
๑	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน เพื่อยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ
๒	กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนาเพื่อ ถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
๓	โครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุ/วันสงกรานต์
๔	โครงการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันวิสาขบูชา
๕	กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานนำอยู่

## กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ  
มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณให้คณะผู้บริหาร  
และบุคลากรในสังกัดทราบทุกคน  
เพื่อยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



(ลงชื่อ)

รับรองภาพถูกต้อง

( นางสาวอรทัย ม่านสุวรรณ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โทร. ๐-๕๒๐๙-๐๒๐๕

ที่ สน.๗๗๖๐๑/ว.๒๙๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะผู้บริหาร / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครู / พนักงานจ้าง ทุกคน

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงขอแจ้งประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย อีกทั้ง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รวมถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ให้เป็นที่ประจักษ์ของชุมชน จึงให้คณะผู้บริหาร พนักงานทุกคน แต่งกายด้วยชุดขาวในวันพระ (หากมีวันพระที่ตรงกับวันจันทร์ ให้แต่งกายด้วยชุดปฏิบัติราชการสีกาก็ตามปกติ) และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือชุดพื้นเมือง ในวันศุกร์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

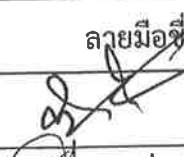
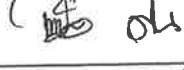

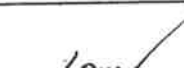
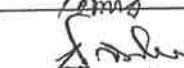

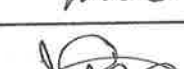






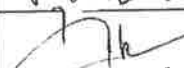




จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

( นายเข้มทอง คำภูแสน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

รายชื่อผู้รับทราบบันทึกข้อความ

ที่ สน ๗๗๖๐๑/ว. ลงวันที่ 3 พ.ค. 2565

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเข้มทอง คำภูแสน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิ้ง		
๒	นายทองเลื่อน คำภูแสน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิ้ง		
๓	นายเจริญฤทธิ์ ศรีเทา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิ้ง		
๔	นางเสทือน ทารบัวคำ	เลขานุการนายก อบต.ตาลเนิ้ง		
๕	นายชูเกียรติ นันทราช	รองปลัด อบต.ตาลเนิ้ง		
๖	นางราวดี เจริญไชย	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๗	นายสมควร มีธรรม	หัวหน้าสำนักปลัดฯ		
๘	นายปรัชญา วารี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๙	นางสุดาสิริินทร์ มีธรรม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๐	นางสาวอรทัย ม่านสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๑	ส.อ.สุรวิทย์ ศรีนุกูล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๒	นางศลิษา ธิอัมพร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๓	นางสาวปัทมาภรณ์ ศรีสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวศุภรัตน์ คำโสภา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๕	นายชาติรี ฤกษ์งาม	นายช่างโยธาอาวุโส		
๑๖	นางสาวเจตจรัส เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๑๗	นายวรวิทย์ เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๘	พ.จ.อ.อนุชา อินทร์ดี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
๑๙	นายกิตติศักดิ์ ศรีสร้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๒๐	นางอรุณี บุญคุณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		

๒๑	นางสาวประภาพร บุตรพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ประภาพร	
๒๒	นางสาวพรवीณ์ เผ่าพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พรवीณ์	
๒๓	นางสาวพานิดา อ้นหนองกุ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พานิดา	
๒๔	นางสาวประภาภรณ์ ราชไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ประภาภรณ์	
๒๕	นายปฏิวัติ มาลาทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปฏิวัติ	
๒๖	นายบัวเรียน มาลาทอง	พนักงานขับรถยนต์	บัวเรียน	
๒๗	นายยุทธภูมิ ประธาน	พนักงานวิทยุ	ยุทธภูมิ	
๒๘	นายชัยศักดิ์ ราชไชย	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ชัยศักดิ์	
๒๙	นายไพโรวัลย์ อุตลุด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ)	ไพโรวัลย์	
๓๐	นางสาวยุพารักษ์ คำภูแสน	ครู (คศ.๑)	ยุพารักษ์	
๓๑	นางพรพิภา วัฒนะ	ผู้ดูแลเด็ก	พรพิภา	
๓๒	นางสาวดวงใจ อุตลุด	ผู้ดูแลเด็ก	ดวงใจ	
๓๓	นายปราโมทย์ คงรัตนกาญจน์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ปราโมทย์	
๓๔	นางสาวมะลิวรรณ ทะสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	มะลิวรรณ	
๓๕	นายทิวาอนุรักษ์ ผาสุข	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทิวาอนุรักษ์	
๓๖	นายวุฒิชัย ธิอัมพร	พนักงานขับรถยนต์	วุฒิชัย	
๓๗	น.ส.ธิดารัตน์ หลักทอง	คนงาน	ธิดารัตน์	
๓๘	นายพุดธิเมธ หลักทอง	คนงาน	พุดธิเมธ	
๓๙	นายพันทิพย์ บุรมสิทธิ์	ภารโรง	พันทิพย์	
๔๐	นายวีรชาติ คำภูแสน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)	วีรชาติ	
๔๑	นางลำเนา โสภางร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ลำเนา	
๔๒	นายรณชัย โสภางร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	รณชัย	
๔๓	นางสาวศรัณญา ผาสุข	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ศรัณญา	
๔๔	นางสาวอรนุช พรรณการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	อรนุช	

๔๕	นายเอกลักษณ์ ทองทิพ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕๐๗	
๔๖	นางสาวลักขณา บุญรักษา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	<del>๑๕๐๗</del>	
๔๗	นายวรวุฒิ คำภูแสน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕๐๗	
๔๘	นายสุกฤตม์ วรรณไสย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕๐๗	
๔๙	นายวิเชียร สมบัติดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๕๐๗	



มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ  
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู  
และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนืง  
อำเภอสวางแดนดิน จังหวัดสกลนคร





มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ  
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู  
และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน” โดยยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายเข้มทอง คำภูแสน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

**มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอตาลเนิน จังหวัดสกลนคร**

---

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

**จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้ มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

## มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ. ๒๕๔๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้ปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๙ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

- มาตรฐานที่ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
  - มาตรฐานที่ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
  - มาตรฐานที่ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เฝ้าผลประโยชน์ทับซ้อน
  - มาตรฐานที่ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - มาตรฐานที่ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - มาตรฐานที่ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - มาตรฐานที่ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
  - มาตรฐานที่ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - มาตรฐานที่ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ
- หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการที่ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”
- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์โดยตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ที่กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “... กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึก การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้อง

ยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความคิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องใน

โอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อม

กันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

### สรุป

มาตรฐานทั้ง ๙ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล๙ ตาลเนิ่ง พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ติดตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวาก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณในการบริหารส่วนตำบลตาม  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p> <p>๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความโปร่งใส</p> <p>๕. มีความพร้อมและยินดีให้บริการตรวจสอบ</p>	<p>๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ</p>	<p>- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน</p> <p>- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่าผลประโยชน์</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม. หรือวิชาชีพ</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p> <p>๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม้เท้าของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว</p>	<p>๑. จำนวนข้อเท็จจริงร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติ ค.ร.ม. ฯลฯ</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชน</p> <p>ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง</p> <p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร้ายวณผิดปกติ</p> <p>๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท</p> <p>๘. จำนวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของผู้บังคับบัญชา</p>



พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	<p>๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ</p>	<p>ความหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้</li> <li>- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน</li> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</li> </ul>	<p>ตัวอย่าง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ</li> <li>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการติดต่องานของประชาชน</li> <li>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</li> <li>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมอบหน้าที่ที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</li> <li>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</li> <li>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</li> <li>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	<p>ตัวชี้วัดขั้นต้น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑ จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</li> <li>๒ จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร , หอกระจ่ายข่าว , ฯลฯ</li> <li>๓ ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนทราบที่ได้มีการประกาศในสื่อสาธารณะ</li> <li>๔ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่องานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน</li> <li>๕ ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>๖ อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</li> <li>๗ ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา</li> </ol>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในภาพ</p> <p><u>ปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒ การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕ มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗ ปฏิบัติงานด้วยภาระที่พึงพอใจ</p> <p>๘ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา</p>	<p>ความหมาย</p> <p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม</p> <p>- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาระยะเยื้องแต่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒ นำระบบ one stop service มาใช้</p> <p>๓ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ กระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕ การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖ จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง</p> <p>๗ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙ สร้างมาตรการจูงใจในการตรงต่อเวลา</p>	<p>๑ ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน</p> <p>๒ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓ จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔ ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕ ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว</p> <p>๖ จำนวนจุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับแก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้</p> <p>๘ จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>๘ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อบุคคล</p> <p>๙ รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่ที่แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา</p>	<p>๑ การปฏิบัติงานที่แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒ ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓ พัฒนาศักยภาพที่เปลี่ยนแปลงทัศนคติ</p> <p>๔ การประเมินผลโครงการทั้งในการปฏิบัติงานก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมายและวัตถุประสงค์</p> <p>๖ กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗ กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน</p> <p>๘ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙ มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปแบบกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐ มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๑ ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ</p> <p>๒ ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง</p> <p>โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพงานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ</p> <p>๔ จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๕ จำนวนงานที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานและจรรยาบรรณ	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	<p>มาตรฐานและจรรยาบรรณ</p> <p>๕. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>ความหมาย</p> <p>- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ และพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการเข้าร่วมอบรมด้วยตนเอง เป็นต้น</p>	<p>ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจ ความรู้ และทักษะ</li> <li>กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน</li> <li>ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้</li> <li>มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก</li> <li>เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน</li> <li>เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง</li> <li>หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ</li> </ol>	<p>ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่</li> <li>จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี</li> <li>จำนวนคนที่ผ่านการอบรม</li> <li>จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน</li> <li>จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง</li> <li>ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ</li> <li>จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง</li> </ol>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร  
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

- สำนักรับแจ้ง
- สำนักรับเรื่อง
- เรื่องที่ สน ๐๐๒๓.๒๑/๕๑๔๓
- ฝ่ายบริหาร
- ฝ่ายนิติการ

สำนักปลัด



16/10 2558

๑๐ ต.ค. ๕๘

ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน

ถนนนิตโย สน ๕๗๑๑๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นาย ก.อบต.เขตเมือง

เพื่อไปดำเนินการ  
- หอการค้าจังหวัด  
- คณะกรรมการกฤษฎีกา  
- สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด  
- สำนักงาน ก.อบต.เขตเมือง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ สุขประเสริฐ)  
นายอำเภอสว่างแดนดิน

นายสุวิทย์ เหมชาติ  
เจ้าพนักงานธุรการ

นายอำเภอสว่างแดนดิน  
นายอำเภอสว่างแดนดิน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร ๐-๔๒๗๒-๑๒๗๒

4  
- ในเขตเมือง/นอกเขตเมือง  
- ปฏิบัติ / รักษาการ  
- ปลัด

- ปลัดอำเภอเมือง

นายอำเภอ

โทร ๒๒๒๒  
- นายอำเภอเมือง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

(นายสมศักดิ์ สุขประเสริฐ)  
นายอำเภอสว่างแดนดิน

นายอำเภอสว่างแดนดิน



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายประสิทธิ์ เทพอาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/จ ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

กัณยายน ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล  
และพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
๒. กรณีได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณีได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาแตกต่างจากประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้
๔. เพื่อให้การปฏิบัติบังเกิดผลดี ให้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมมติ คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานวินัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ  
ความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่  
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ  
แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(อนงษ์ ณะจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง  
ที่ ๔๔๗/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๖. ตัวแทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายเข้มทอง คำภูแสน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง





## กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์  
และเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายพระพรแด่  
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา  
นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร  
มหาวัชรราชธิดา



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

ที่ สบ ๗๗๖๐๔ / ๕๑๑


วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเ็นิ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร โดยใช้ชื่อบัญชีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินการค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและงานรัฐพิธี ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดหน้า ๑๐๐ นั้น


บัดนี้ได้ดำเนินการจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดพิธีฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

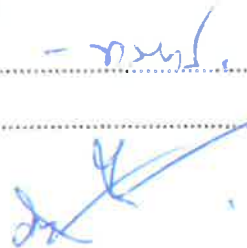
.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายชูเกียรติ นันทราช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

ความคิดเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

.....  
.....

  
(นายเข็มทอง คำภูแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ  
เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามแถลงการณ์สำนักพระราชวัง เรื่อง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงพระประชวร เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทย พิจารณาเห็นว่าเพื่อเป็นการร่วมน้ำใจไทยทั้งชาติในการแสดงความจงรักภักดี และร่วมบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวรในเร็ววัน จึงได้เชิญชวนให้ทุก ๑ ภาคส่วนร้อยรวมพลังแห่งความจงรักภักดี จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา การจัดพิธีปล่อยปลา ปล่อยสัตว์ ทำบุญตักบาตร ถวายเพล องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเพื่อเป็นการถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงโดยเร็ว จึงขอเชิญคณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน คณะครู เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้ร่วมพิธีปล่อยปลา และร่วมกับคณะสงฆ์ จัดพิธีทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระคุณของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครูเด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ร่วมกันปล่อยปลา และร่วมกับคณะสงฆ์จัดทำพิธีทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์

๒.๓ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

**๓. เป้าหมาย**

**เชิงปริมาณ**

คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน

**เชิงคุณภาพ**

ประชาชนในพื้นที่ตำบลตาลเนิน ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดความสามัคคีในหมู่เหล่า

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดทำโครงการ
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๔.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการจัดทำรายงาน
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น หมวดค่าใช้จ่าย ประเพณี รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบจ่ายอื่น ๆ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและงานรัฐพิธีงบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายตามประมาณการแนบท้ายโครงการนี้

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีน้อมรำลึกถึงพระคุณของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๙.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๙.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้เกิดความรัก ความสามัคคี โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ

## ๑๐. ผลการดำเนินงาน

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

## ๑๑. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะของโครงการ

ปัญหา - ไม่มี

สรุป- โดยภาพรวมของการดำเนินโครงการแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนในตำบลตาลเนินได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีจนทำให้โครงการนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



ข้อเสนอแนะ- โครงการนี้เป็นโครงการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้ประชาชน คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและ  
แตกออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทำให้การจัดกิจกรรมครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



อบต. ตาลเนิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  


(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี

กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแห่งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเสด็จพระพุทธรมณคัมและเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา วรรณภีราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาดหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองทราย ตำบลตาดหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญกุศลภาวนา  
เพื่อความผาสุกแก่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลศาลหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  


(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา  
เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี  
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาสเม็ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
ณ วัดแจ้งบ้านหนองหวาย ตำบลตาสเม็ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

## กิจกรรมที่ ๓

โครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุ/วันสงกรานต์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ที่ สบ ๗๗๖๐๔ / ๕๑๒

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้จัดการดำเนินงานโครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์ ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โดยใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงานค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดหน้า ๑๐๑ นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

.....

(ลงชื่อ)

(นายชูเกียรติ นันทราช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ความคิดเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

.....

(นายเข้มทอง คำภูแสน)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ( และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ.๒๕๕๒ ) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบล เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สูงอายุสามารถทำคุณประโยชน์ต่อสังคมควบคู่ไปกับลูกหลานคนรุ่นหลังและเป็นแบบอย่างการใช้ชีวิตในอนาคตอย่างมีความสุข

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้ เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง ได้เล็งเห็นถึงคุณงามความดีของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นผู้ให้ความร่วมมืออันดีต่อสังคม โดยส่วนรวม ผู้ซึ่งประพฤติตนเป็นเยี่ยงอย่างอันดีต่อสังคมและเยาวชนมาโดยตลอด จึงได้จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีสงกรานต์ ในวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมแรงศรัทธาให้สังคมได้ตระหนักในคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ และเพื่อเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์ ซึ่งเป็นประเพณีอันดีงามของคนไทย รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคคลในสังคมทุกวัย ได้แสดงความกตัญญู กตเวทิตะและทำกิจกรรมร่วมกันกับผู้สูงอายุอีกด้วย

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปูชนียบุคคลของสังคมที่มีคุณค่าอย่างยิ่งเนื่องจากผ่านประสบการณ์มามาก โดยเคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญในการยกย่องให้การดูแล ผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุ สามารถ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง ได้ให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุมาโดยตลอด ได้ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในระดับตำบลในพื้นที่ กลุ่มองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ในการดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เช่น บริการการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพจิต ส่งเสริมการออกกำลังกาย ถ่ายทอดภูมิปัญญาสู่ลูกหลาน ส่งเสริมการปฏิบัติธรรม จัดกิจกรรมวันสำคัญ รดน้ำผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องถือว่าการปฏิบัติต่อผู้สูงอายุถือเป็นภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการอย่างเต็มที่อย่างต่อเนื่อง และควบคู่ไปกับกลุ่มอื่นๆ ในสังคม เช่น เด็ก เยาวชน และสตรี เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนในสังคมต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนในสังคมตระหนักถึงผู้สูงอายุในฐานะบุคคลที่มีประโยชน์ต่อสังคม และสมควรส่งเสริมให้คงคุณค่าไว้ให้นานที่สุด ดังนั้นจึงเห็นควรจัดโครงการกิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์นี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจและมีความรู้ในการดูแลผู้สูงอายุ

๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า

๓. เพื่อส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์และกิจกรรมวันผู้สูงอายุที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในครอบครัวและชุมชน

๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ฝึกทักษะการดูแลตนเอง/และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เกิดความตระหนักในคุณค่าของผู้สูงอายุ

๕. เพื่อเสริมสร้างความรักความอบอุ่นในสถาบันครอบครัวและแสดงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ

## ๓. เป้าหมาย

- ผู้สูงอายุ/ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้องที่มาร่วมงาน ประมาณ ๘๕๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเื้อง หมู่ที่ ๔ ตำบลตาลเื้อง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

## ๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. คณะผู้บริหารประชุมร่วมกันกับสมาชิกสภาอบต. และผู้นำชุมชนเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน

๒. ประสานงานกับผู้นำชุมชนเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานฯ

๓. จัดเตรียมสถานที่และจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ

๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- กิจกรรมบริการตรวจสุขภาพ ผู้สูงอายุ
- พราหมณ์ทำพิธีบายศรีสู่ขวัญผู้สูงอายุ
- สรงน้ำพระพุทธรูป
- พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้สูงอายุ
- กิจกรรมยกย่องมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สูงอายุ “ ผู้สูงอายุดีเด่น ”
- การแสดงของผู้สูงอายุ ทั้ง ๙ หมู่บ้าน
- สรุปและรายงานการดำเนินงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

/ผู้รับผิดชอบ

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)(ภาคผนวก ก)  
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและ  
นันทนาการ หมวดค่าใช้สอยหน้า ๑๐๑ โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้จำนวน  
๑๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สูงอายุมีขวัญกำลังใจ มีความสุขใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือ  
สังคมส่วนรวม ได้ทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตประสิทธิภาพเหมาะสมกับวิถีชีวิต/วัฒนธรรม เป็นต้น
๒. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้าน  
โภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
๓. สร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคมอย่าง  
มีคุณค่า
๔. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุและช่วยกันดูแล  
บุคคลทุกเพศทุกวัยได้ร่วมกันสืบสานประเพณีสงกรานต์และกิจกรรมวันผู้สูงอายุซึ่งเป็นประเพณีอันดีงามสืบไป
๕. เกิดความอบอุ่นในสถาบันครอบครัว โดยมีกิจกรรมร่วมกัน

### ๑๐. ผลการดำเนินงาน

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ๑๑. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะของโครงการ

ปัญหา - ไม่มี

สรุป - โดยภาพรวมของการดำเนินโครงการแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้สูงอายุ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนในตำบลตาลเนิน  
ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีจนทำให้โครงการนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ -โครงการนี้เป็นโครงการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็น  
คุณค่าของผู้สูงอายุและช่วยกันดูแลบุคคลทุกเพศทุกวัยได้ร่วมกันสืบสานประเพณีสงกรานต์และกิจกรรมวัน  
ผู้สูงอายุซึ่งเป็นประเพณีอันดีงามสืบไปจึงควรที่จะจัดเป็นประจำทุกปี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็นิ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาดเนิ้ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ขอรับรองภาพถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'นายปรัชญา วาจิ' (Mr. Prachya Wajee).

(นายปรัชญา วาจิ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์  
ของคณะกรรมการส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์  
องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมวันผู้สูงอายุและประเพณีวันสงกรานต์  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

## กิจกรรมที่ ๔

โครงการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันวิสาขบูชา



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน


ที่ สน.๗๗๖๐๔/ ๕๓๕ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖


เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันวิสาขบูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ด้วยจังหวัดสกลนครร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนกำหนดให้มีการจัดงานเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ หนุนบำรุงส่งเสริมพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและเสริมสร้างความสามัคคีของท้องถิ่นให้ยู่สืบไปเพื่อถวายเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพุทธศาสนา ซึ่งเป็นวันคล้าย วันประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพาน ของพระบรมศาสดาสมาเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า พร้อมกันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนินได้รับมอบหมายจากอำเภอสว่างแดนดินเป็นตัวแทนนำมวลชนเข้าร่วมในขบวนแห่ในสัปดาห์วันวิสาขบูชา

บัดนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตลอดจนคณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตลอดจนมวลชนตำบลตาลเนินได้เข้าร่วมกิจกรรมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการเข้าร่วมงานพิธีดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ  
(นางศลิษา ธิอัมพร)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

.....

- ทวีตพ





(นายชูเกียรติ นันทรราช)

(นายเข็มทอง คำภูแสน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน



แบบรายงานผลเข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยจังหวัดสกลนครร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน กำหนดให้มีการจัดงานเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ที่สื่อความหมายในการ หนุนบำรุงส่งเสริมพระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและเสริมสร้างความรักความ สามัคคีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป ตลอดจนถวายเพื่อเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นวัน คล้าย “วันประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพาน” ของพระบรมศาสดา สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ตรงกันในวันเดียวกัน ประกอบกับองค์การเพื่อการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แห่งสหประชาชาติ หรือยูเนสโก (UNESCO) ได้ประกาศให้ วันวิสาขบูชาเป็นวันสากลของโลก และกำหนดให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาของโลก และเป็นเจ้าภาพ ในการจัดงานวันวิสาขบูชาโลกเป็นประจำ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็น้ ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอสว่างแดนดิน โดยการนำมวลชนเข้าร่วมเนื่องในงานสัปดาห์วันวิสาขบูชาและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๖

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อให้ศาสนิกชน ได้ตระหนักถึง พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์เป็นที่พึ่ง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนความรัก ความสามัคคี ของคนในท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมวันวิสาขบูชา ซึ่งเป็นวันสำคัญสากลของโลกให้คงอยู่สืบไป

/๓. เป้าหมาย...

### ๓. ลักษณะของโครงการ

โครงการแสดงถึงขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม เสริมสร้างความสามัคคี ของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป ตลอดจนกลายเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และมวลชนในเขตตำบลตาลเนิน เข้าร่วมโครงการจัดกิจกรรมเพื่อ  
กลายเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๖

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ประชุมกันกับสมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรีแม่บ้านเพื่อ  
หารือแนวทางในการดำเนินงาน

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด

๕.๔ ประเมินผลโครงการ

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

#### ๘. งบประมาณ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้ตั้งข้อบัญญัติไว้ใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน  
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการกิจกรรม  
ประกวดโคมบัวบูชาเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมประกวดโคมบัว  
บูชาระดับอำเภอฯ ประเภทตกแต่งรถขบวนแห่และกิจกรรมประกวดโต๊ะหมู่บูชาพระ เนื่องในโอกาสสัปดาห์  
วันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดหน้า ๑๐๑

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน  
จังหวัดสกลนคร

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กลายเป็นพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๑๐.๒ ศาสนิกชน ได้ตระหนักถึง พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์เป็นที่พึ่ง

๑๐.๓ อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๑๐.๓ ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมในการจัด  
กิจกรรมวันวิสาขบูชา ซึ่งเป็นวันสำคัญสากลของโลกให้คงอยู่สืบไป



๑๑. ผลการดำเนินงาน

-บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๒. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการ

- ปัญหา ไม่มี

- สรุป โดยภาพรวมของการดำเนินโครงการแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนในเขตตำบลตาลเนิน ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จึงทำให้โครงการนี้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดีตามจุดประสงค์ที่วางไว้

-ข้อเสนอแนะ โครงการนี้เป็นโครงการที่ควรปฏิบัติอย่างต่อเนื่องสืบไป เพราะแสดงถึงจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและเป็นการน้อมถวายพุทธบูชาในโอกาสวันสำคัญทางพุทธศาสนา

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลหนึ่ง ตำบลตาลหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง ตำบลนาหนึ่ง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเนิน ตำบลศาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'นายปรัชญา วารี'.

(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตึง ตำบลตาตึง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารีย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง



(นายปรัชญา วารี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเทศกาลสัปดาห์วันวิสาขบูชา  
วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ตำบลตาลเนิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ขอรับรองภาพถูกต้อง

(นายปรัชญา วารี)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

## กิจกรรมที่ ๕

กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน  
(Healthy Work Place)  
“ท้องถิ่นไทย ร่วมใจ ๕ ส. สร้างสุข”  
และกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) ได้ดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงาน  
เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก พ.ศ. ๒๕๖๑  
ข้อ ๑๑ (๓) “รายงานผลการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง” องค์การ  
บริหารส่วนตำบลตาลเนิน จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรัก  
โลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายเข้มทอง คำภูแสน )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด (งานการเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โทร. ๐-๔๒๐๙-๐๒๐๔

ที่ สน ๗๗/๖๐๑ /๔๕๗

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลจัดทำโครงการ “สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)  
(ท้องถิ่นไทย ร่วมใจ ๕ ส. สร้างสุข)”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้จัดทำโครงการ “สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place) (ท้องถิ่นไทย ร่วมใจ ๕ ส. สร้างสุข) และแผนปฏิบัติงานเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกัน การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม การสร้างจิตสำนึก ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล และมูลฝอย รวมถึงเป็นตัวอย่างแก่ชุมชนในการดำเนินกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) และนำไปสู่ความรักความสามัคคี การทำงานเป็นทีม บรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบ ดูแลสวัสดิภาพของบุคลากร และประชาชนที่มาใช้บริการ จึงได้จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) (ท้องถิ่นไทย ร่วมใจ ๕ ส. สร้างสุข) โดยมีเป้าหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาดปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา”

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบ ดูแลสวัสดิภาพของบุคลากร และประชาชนที่มาใช้บริการ สถานที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงาน เอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม การสร้างจิตสำนึก ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล และมูลฝอย รวมถึงเป็นตัวอย่างแก่ชุมชนในการดำเนินกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เนื่องจากบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาลเนิน ได้สมัครเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก เพื่อปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกันระหว่าง อถล.องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ และเครือข่าย อถล. อีกทั้ง ยังเป็นการสนองนโยบายของภาครัฐ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรทัย มานสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดฯ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายสมควร มีธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลतालनेंग



(นายไพโรจน์ พรหมพิณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลतालनेंग

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลतालनेंग



(นายเข้มทอง คำภูแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลतालनेंग

ผลการดำเนินงานกิจกรรมและการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนา  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ	- กำหนดพื้นที่ใช้งบอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงานจัดเก็บวัสดุ พื้นที่สำหรับพักผ่อน รับประทานอาหาร และพื้นที่อื่น ๆ ที่จำเป็น	- จัดทำป้ายติดบริเวณหน้าห้องน้ำ ห้องเก็บอุปกรณ์ ทำความสะอาดและห้องเก็บวัสดุต่าง ๆ - จัดทำป้ายระบุพื้นที่ใช้สอยต่าง ๆ ให้ชัดเจน เช่น พื้นที่ในการจัดประชุม ฯลฯ	- มีการจัดทำป้ายตามกำหนด ๑๐ จุด	
๒	การดูแลรักษาความสะอาดและความเรียบร้อย ๒.๑ อาคารสถานที่	- ไม่มีการแขวนวัสดุ ติดประกาศหรือโปสเตอร์ ตามเสาน้ำของอาคารหรือกระจงก	- ตรวจสอบหรือผนังอาคาร ความแขวนหรือติดอุปกรณ์ เท่าที่จำเป็นในการใช้งานเท่านั้น ไม่ควรมีจำนวนมาก มีสภาพเก่าชำรุด หรือดูแล้วไม่สบายตา - ประภาศและโปสเตอร์ต่าง ๆ ควรติดในพื้นที่ที่กำหนดให้ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	- เสาน้ำของอาคารหรือกระจงกมีความสะอาด	
๒.๓ บริเวณที่จัดเก็บวัสดุสิ่งของ		- หน้าต่าง ชิมบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด - หลอดไฟฟ้าตามสถานที่ต่าง ๆ ต้องอยู่ในสภาพใช้งานได้ และมีความสะอาดอยู่เสมอ	- ตรวจสอบหน้าต่าง ชิมบันได ให้อยู่ในสภาพที่ดีไม่ชำรุด และสะอาดอยู่เสมอ - ตรวจสอบสภาพหลอดไฟให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ มีแสงสว่างที่เหมาะสมสะอาด	- อุปกรณ์สามารถใช้งานได้ - หลอดไฟส่องสว่างเสมอ	
๒.๔ สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน		- โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บสิ่งของ ต้องอยู่ในสภาพสะอาดและใช้งานได้ - ห้องน้ำ ห้องส้วม ที่ปัสสาวะ มีสภาพสะอาด มีน้ำใช้เพียงพอ มีการระบายอากาศ แสงสว่าง ไม่มีกลิ่นเหม็น	- โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บสิ่งของ ตรวจสอบสภาพการใช้งานและจัดเก็บให้เป็นระเบียบ สะอาดอยู่เสมอ - ดูแลทำความสะอาดเป็นประจำทุกวัน	- อุปกรณ์อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้เสมอ - ห้องน้ำ ห้องส้วมสะอาด มีน้ำใช้เพียงพอ	



ผลการดำเนินงานด้านหลักเกณฑ์ “ปลอดภัย” ของสถานที่ทำงาน นำมาประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	อุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้ ยานพาหนะ	- อุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้/ ยานพาหนะ ได้รับการบำรุงรักษาให้อยู่ ในสภาพดี และไม่มีชิ้นส่วนที่ชำรุดที่อาจ ทำให้เกิดอันตรายได้ และใช้งานได้ ตลอดเวลา	- มีแผนการบำรุงรักษาและบันทึกการบำรุงรักษา อุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้/ยานพาหนะ	- อุปกรณ์ เครื่องใช้ สามารถใช้งานได้ อยู่เสมอ	
๒	สภาพการทำงานที่ปลอดภัย	- การดำเนินงานสายไฟเป็นระเบียบ ใช้ สายไฟถูกประเภท และมีกรุปปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย - สวิตช์ สายไฟ ได้รับการบำรุงรักษาให้ อยู่ในสภาพดี	- จัดเก็บสายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ไฟฟ้าอย่าง เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย โดยการ พัน มัด ร้อย ฯลฯ - อุปกรณ์ที่ชำรุดต้องได้รับการซ่อมเปลี่ยนให้มีสภาพ ดีและปลอดภัยพร้อมใช้งาน	- ผู้ให้บริการและนำ งานมีความ ปลอดภัย ไม่มีผู้ ได้รับอันตราย	

ผลการดำเนินการด้านหลักเกณฑ์ “สิ่งแวดล้อมที่ดี” ของสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการจัดการสิ่งแวดล้อมทาง กายภาพ อันได้แก่ แสงสว่าง เสียง อุณหภูมิ อย่าง เหมาะสม - ไม่มีกลิ่นเหม็น	- ตรวจสอบภาพหลอดไฟให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ ให้แสงสว่างเพียงพอ - จัดสถานที่ทำงานมีอากาศถ่ายเทได้สะดวก	- พนักงานมีสุขภาพ ที่ดี	
๒	การกักจัดขยะ/ของเสีย	- มีที่รองรับขยะเพียงพอ มีฝาปิด มิดชิด - มีการจัดการขยะ/ของเสีย อย่าง เหมาะสม ไม่สร้างความเดือดร้อน รำคาญ	- จัดทำถังขยะมีฝาปิด ไม่มีขยะตกค้าง หรือล้นออก นอกถังขยะ - มีการเก็บขยะทุกอาทิตย์	- บริเวณอาคาร สำนักงานมีความ สะอาด	
๓	ปรับปรุงภูมิทัศน์ของ หน่วยงาน	- มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณ หน่วยงานให้ดูสวยงาม ร่มรื่น มีชีวิตชีวา	- ปลูกต้นไม้ จัดสวน สนามหญ้า ฯลฯ และมีการ บำรุงรักษา	- สำนักงานมีความ น่าอยู่สวยงาม	
๔	ปรับปรุงอาคารสถานที่	- ปรับปรุงซ่อมแซม อาคารสถานที่ ทำงานให้มีสภาพมั่นคงแข็งแรงและดู สวยงาม	- จัดสำรวจอาคาร สถานที่และบริเวณหน่วยงาน ปี ละ ๒ ครั้ง - จัดทำโครงการเสนอของบประมาณปรับปรุงซ่อม อาคาร ถ้าหากซ่อมแซมไม่ได้	- จัดทำโครงการ เสนอขอ งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
“Big Cleaning Day” และกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
(วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕)



รับรองภาพถูกต้อง

( นางสาวอรรทัย มานัสวรรณ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
“Big Cleaning Day” และกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
(วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖)



รับรองภาพถูกต้อง

( นางสาวอรัญญา มานสุวรรณ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
“Big Cleaning Day” และกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖  
(วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖)



รับรองภาพถูกต้อง

( นางสาวอรัญญา มานสุวรรณ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
“Big Cleaning Day” และกิจกรรมของอาสาสมัครท้องถิ่นรักชาติโลก (อถล.)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖  
(วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖)



รับรองภาพถูกต้อง

( นางสาวอรัทัย มานสุวรรณ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ